

METALCOMIL

acesse: METALURGICOSERECHIM.com.br



Publicação oficial do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas de Erechim - RS, filiado à CUT, CNM e FTM
Rua Aquiles Caleffi, 74 - Bairro Bela Vista - Fone/fax: (54)3321-3975 - Janeiro de 2012 - Tiragem: 5.000 exemplares

NA COMIL, TRABALHADORES TOMAM ÁGUA QUENTE....

Pode parecer pouco, mas nestes dias de calor, tem água de qualidade e em quantidade necessária, é fundamental para a saúde dos trabalhadores. Em alguns setores, por causa de falta de vazão e encanamento velho, nem água tem. Em outros, os bebedouros são precários e sem higiene. O sindicato já levou o problema da água para a direção da Comil e está cobrando melhorias....



Depois de um ano da campanha Comil disponibiliza refeitório aos trabalhadores

Depois que várias empresas já implantaram o refeitório, finalmente a Comil resolveu atender ao pedido do Sindicato e dos trabalhadores. É um avanço para os metalúrgicos. Significa o fim as longas viagens e o final do expediente mais cedo. No entanto, há intransigência na negociação do novo horário. O Sindicato respeita a opinião de todos os trabalhadores, no entanto são inúmeras as reclamações e as solicitações para que o horário seja revisto em função de algumas situações como, por exemplo:

- Quem é de outra cidade (interior) terá que madrugar.
- Pai e mãe que possuem crianças nas escolas, creches não estão em casa para colocar os filhos no ônibus.
- Os estudantes que chegam em casa depois da meia noite, tem as horas de sono ainda mais reduzidas.

Para estes casos, é preciso que seja aberto um canal de diálogo entre a empresa, os trabalhadores e o sindicato, porque o trabalhador também tem vida fora da empresa, tem família e outros objetivos, como o de se qualificar. O horário como está, deixa um rastro de problemas para muita gente.

Conforme o vice-presidente Selmar Baú o sindicato ainda está lutando para que o refeitório seja dentro do pátio da empresa, para não haver locomoção do pessoal e haver mais tempo de lazer na hora do almoço.



refeitório JÁ!

Mais saúde, qualidade de vida e menos tempo no ônibus!

Enquanto ISSO.....

Na Triel o refeitório não sai do papel.

Está bem bonitinho, lá no PAIMP, mas, apesar do Sindicato já ter encaminhado uma proposta, a empresa não abre negociação e não se posiciona quanto ao refeitório. Sinal de atraso...

Pauta de reivindicação enviada para a empresa:

- Implantação do Programa na Participação dos Resultados;
- Melhoria no Plano de Saúde Oferecido aos funcionários;
- Previsão oficial em relação ao refeitório.

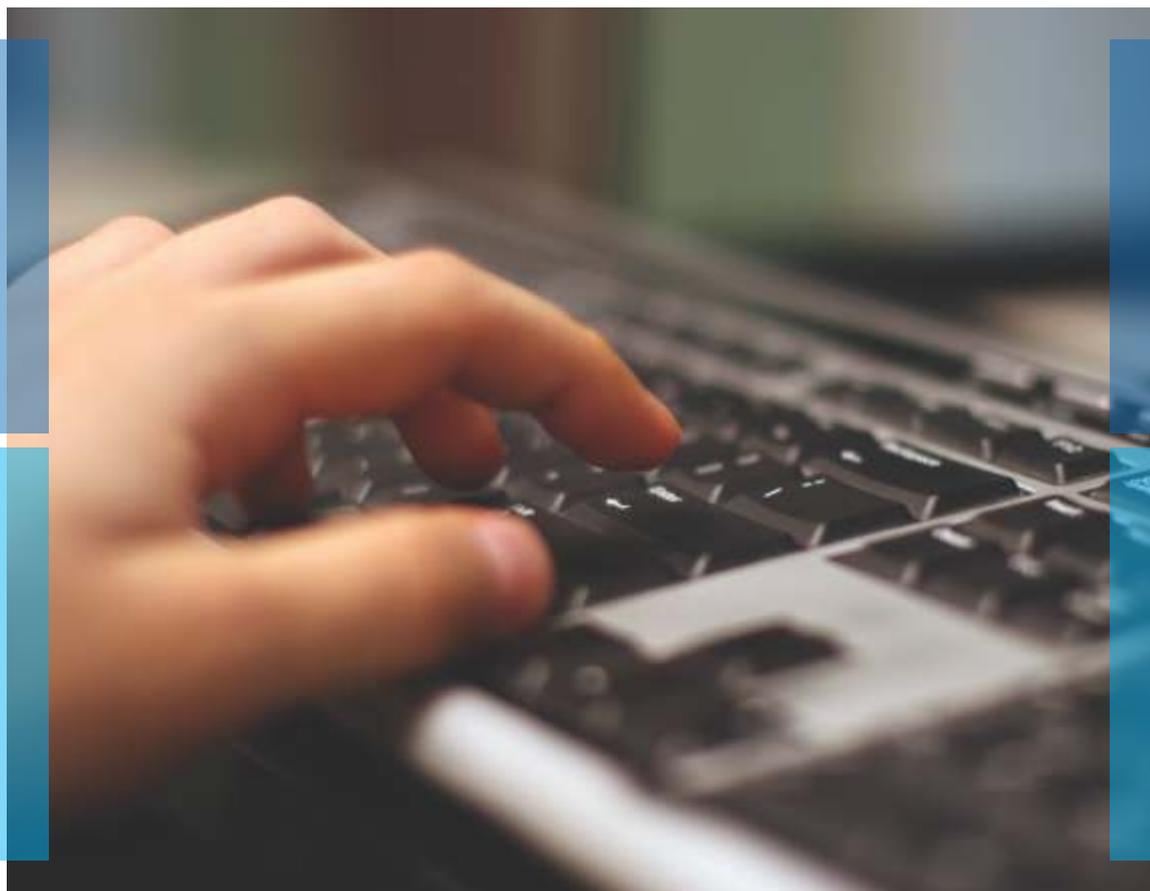
Reforma e pintura da sede do Sindicato



Neste início de ano, a direção do Sindicato investiu na reforma e pintura do prédio da sede. Os tijolos receberam revestimento de massa acrílica e o prédio foi totalmente pintado. É mais um investimento no patrimônio dos trabalhadores.

Cursos informática

O sindicato está com inscrições abertas para curso de informática para adultos e crianças. O curso para adultos será oferecido à tarde e à noite e o curso para crianças aos sábados pela manhã. As aulas começam conforme forem fechando as turmas. Para os sócios e dependentes do sindicato, o curso para os adultos é sem custo e para as crianças, será cobrado apenas o valor para pagar o professor. Inscreva-se na secretaria do sindicato.



PC Informática: novo convênio do Sindicato

O convênio prevê desconto de 15% nos serviços em geral. A empresa também lança uma promoção que inclui a limpeza, instalação de programas, remoção de vírus, backup do computador e um pen drive de 4GB por R\$ 49,90. Consulte o regulamento no site:

www.metalurgicoserechim.com.br

ou informe-se na secretaria do sindicato.

Sede campestre do Sindicato: lugar prá você!

Futebol, bocha trilha, praça para criança, sinuca, são apenas alguns dos atrativos que você pode aproveitar na sede campestre do sindicato. Aproveite o horário de verão, a saída mais cedo do trabalho e viva momentos de lazer com a sua família.



PPRI da Intecnial: descaso com os trabalhadores

Na Intecnial, além da empresa colocar metas que não se consegue atingir, o descaso com os trabalhadores é grande. A empresa teria que pagar a Participação nos Lucros e Resultados em março, mas dá tão pouco valor ao tema que desde agosto, o quadro com o relatório do andamento não é atualizado. Talvez seja por isso que desde 2007 a empresa não alcança as metas...