

Formação de Base: oficinas sobre Trabalho Saudável com Trabalhador Sadio

As oficinas são realizadas através de convênio firmado entre o Sindicato dos Metalúrgicos e o Instituto Superior de Filosofia Berthier (IFIBE)

Com o tema *Trabalho saudável com trabalhador sadio*, as oficinas vêm sendo realizadas desde o dia 13 de junho e se inserem na programação da semana SIPAT. Problematizam o significado da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA (NR 5), Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva – EPIs e EPCs (NR 6) e Atividades e Operações Insalubres (NR 15). Além disso, atendem recomendações advindas do Ministério do Trabalho e da nova concepção de saúde da Organização Mundial de Saúde (OMS) que reivindicam o bem-estar das pessoas, que não é apenas ausência de enfermidade.

Com um olhar crítico e não técnico, as oficinas refletem a importância e o significado do uso de equipamentos de proteção no espaço de trabalho. Demonstram situações de danos à saúde que não ficam restritas ao espaço da empresa, mas que resultam em consequências para a vida toda e, inclusive, para os que convivem com o trabalhador/a. É dever da empresa, não apenas do trabalhador/a preocupar-se com essa situação.

Por fim, é importante destacar que essa perspectiva de abordagem demonstra que uma empresa que atende a tais recomendações normativas e em atenção à qualidade de vida de seus trabalhadores é: contextualizada, inteligente e qualificada. A beleza e qualidade do produto não podem gerar a feiura e sofrimento do trabalhador(a). O produto acabado não pode gerar um trabalhador(a) “acabado”.

É importante destacar que houve boa adesão das empresas às oficinas. Isso demonstra interesse e preocupação na qualidade de vida do trabalhador(a), tanto no espaço de trabalho, quanto no âmbito da vida em geral.



Ezata/Corazza e Veloce, dia 29 de junho de 2016.



Bronzarte, dia 22 de junho de 2016.



Sim Agroindustrial, dia 06 de julho de 2016.



Retipasso, dia 15 de junho de 2016.



Nova Jva, dia 13 de julho de 2016.



Trukão, dia 20 de junho de 2016.



Accialma, dia 22 de junho de 2016.

Encontros de Formação

Passo Fundo

Dia 20 de agosto de 2016, no Sindicato dos Metalúrgicos.

Marau

Dia 27 de agosto de 2016, no Sindicato dos Metalúrgicos, subsede Chico Mendes.

Tapejara

Dia 03 de agosto de 2016, no Sindicato da Alimentação.

Campanha Salarial: fechada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) do Setor de Máquinas

O Conselho de Sindicatos da Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do RS (FTMRS) reuniu-se para avaliar negociações da campanha salarial



Nos dias 23 e 30 de junho, representantes dos 29 sindicatos filiados se reuniram. Os dirigentes relataram a situação das bases e as expectativas e necessidades dos trabalhadores com relação às negociações.

Com a mesa de Metalurgia o resultado não foi positivo: reajuste abaixo da inflação; insistência do sindicato patronal em retirar e alterar importantes cláusulas que significam perdas sociais e econômicas.

Na reunião da mesa de Máquinas Agrícolas, dia 08 de julho, obteve-se resultado positivo. A mobilização dos metalúrgicos e o decreto de estado de greve em seis fábricas do estado ocasionou novo posicionamento da categoria patronal. Garantiu-se a reposição da inflação nos salários, garantindo renda digna e a manutenção dos direitos. As propostas negociadas serão avaliada pelos trabalhadores nas assembleias a partir da próxima semana.

Trabalhadores das empresas de Máquinas Agrícolas, confirmam:

- abono salarial: duas parcelas de R\$: 500,00 (quinhentos reais), pagas nos meses de julho e setembro de 2016, a todos os trabalhadores;
- reajuste salarial: de 9.83%, a partir de 1º de outubro/2016;
- piso salarial: de R\$ 1.236,40 a partir de a 1º de outubro/2016;

- quinquênio: é de 2%;
- abono estudante: 1ª parcela de R\$ 618,20 paga até dia 30 de setembro/16 e a 2ª parcela de R\$ 618,20 paga até 31 de janeiro/17;
- auxílio maternidade: As empresas ampliarão a licença maternidade por mais 60 (sessenta) dias, nos termos da Lei 11.970/08;
- licença-paternidade: cinco dias úteis;
- aviso-prévio: dispensa de cumprimento e indenização pelo trabalhador que comprovar estar saindo da empresa por um novo emprego;
- alimentação saudável: fica constituída uma comissão tripartite, que terá como função a elaboração de um plano para inclusão de alimentos saudáveis, livre de agrotóxicos, no cardápio que é oferecido diariamente aos trabalhadores e trabalhadoras nos refeitórios de seus espaços de trabalho. São alimentos oriundos do Programa de Promoção, Valorização e Sustentabilidade da Agricultura Camponesa - "Projeto Camponês".

JURÍDICO

Norma Regulamentadora 5

A NR 5, conforme art. 163 da CLT, estabelece novas regras para o funcionamento das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA).

A NR 5 estabelece comissões proativas, que tenham na negociação cotidiana sua melhor estratégia. Além da negociação na própria CIPA, também foi estabelecida a possibilidade de os sindicatos adequarem seus princípios às características específicas dos diversos setores econômicos,

conforme Portaria/SSST n.º 09, de 23 de fevereiro de 1999.

Verifica-se: uma melhor estruturação do processo eleitoral (criação de Comissão Eleitoral); uma CIPA mais eficiente; um curso que objetive a compreensão dos determinantes dos acidentes e das doenças do trabalho. Definiu-se, as relações das CIPA das empresas contratantes com as das contratadas, das CIPA de estabelecimentos de uma mesma empresa em um mesmo município e das CIPA dos conglomerados de empresas. As novas conformações empresariais exigiam essas alterações.

Por bem, a Norma abandona o critério de Grau de Risco criando grupamentos de empresas com base em similaridade de processo produtivo ou em critérios de negociação coletiva. Na classificação de Grau de Risco, percebia-se um aumento significativo de problemas à saúde em setores considerados como sendo baixo o Grau de Risco.

Para encerrar, o Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho, em conjunto com o grupo que elaborou a nova NR 5, almeja que os resultados sejam positivos.

Mais detalhes: <http://bit.ly/29DEEn7>

Audiência Pública: suspensão das atividades da empresa Manitowoc em Passo Fundo

A Audiência foi realizada no dia 30 de junho, na Câmara de Vereadores de Passo Fundo



A Audiência Pública tratou da reestruturação da empresa Manitowoc e a anunciada suspensão das operações de fabricação em Passo Fundo. Também discutiu-se sobre os benefícios que a empresa recebeu para se instalar no município.

Na oportunidade, o Sindicato apresentou documento contendo um histórico da trajetória da empresa em

Passo Fundo, desde sua instalação ao encerramento da produção passando-se apenas quatro anos. Enfatizou o impacto social negativo causado e a atual situação de inutilidade da área doada pela prefeitura à empresa.

Foi ressaltado ainda, que em contrapartida aos benefícios oferecidos as empresas, é fundamental e necessário que seja garantida a contratação da contrapartida social, que inclui desde a estrutura de edificação da indústria, contemplando um ambiente saudável e salubre, até o respeito para com a condição humana do trabalhador.

Criou-se uma comissão que acompanhará a empresa Manitowoc. Destaca-se ainda o projeto que visa a devolução da área doada, podendo

assim haver a instalação de nova empresa no local, gerando emprego e renda à população.

CONVÊNIOS

Marau

Dentista: Dr. Leduan Zanella.
Descontos de 10 a 30%.
Clínica geral a procedimentos mais complexos.
Fone: (54)33422458

Academia Dragons Team - Muay Thai: professor Saymon Bonamigo. Descontos de 20%. Confira os horários e benefícios dessa prática.
Fone: (54) 96637378

ANIVERSARIANTES

Associados do Sindicato tem direito a brinde no mês de seu aniversário! A entrega do brinde ocorre por empresa e é realizada pelos dirigentes ou, se preferir, você pode retirar no Sindicato. Caso em sua empresa ainda não tenha sido concluído o recadastramento e seu nome não estiver na lista, procure o Sindicato!

Aos aniversariantes do mês desejamos o melhor da vida: trabalho, família, mesa farta e saúde.



Dirigente Luis Elias entregando brinde para trabalhador da empresa Nova JVA.

Cristiano Lazetto	01 de julho de 1983	Irmãos Zanella e Cia LTDA
Luiz Gilberto Borges	04 de julho de 1984	Metasa SA Industria Metalurgica
Junior R. V. Pereira	04 de julho de 1995	IC Solucoes Mecanicas LTDA
Eber M. da Silva	07 de julho de 1981	Metasa SA Industria Metalurgica
Jose R. P. Barbosa	08 de julho de 1986	Nova JVA Industria Metalurgica LTDA
Giovane D. Andrade	10 de julho de 1983	RDC Industria e comercio LTDA
Rodrigo Ribeiro	11 de julho de 1979	Ezata Industrial LTDA
Anderson S. Terres	11 de julho de 1989	JP Industria e Comercio
Alexandre S. Perma	12 de julho de 1976	Metasa SA Industria Metalurgica
Douglas Gonçalves	13 de julho de 1994	CS Metalurgica LTDA
Cintia E. M. Dieter	14 de julho de 1982	Metasa SA Industria Metalurgica
Denilson S. Andrade	15 de julho de 1978	Sim Agroindustrial LTDA - EPP
Antonio C. dos Santos	16 de julho de 1960	Granville & Maia LTDA - EPP
Claudio J. Fabris	17 de julho de 1974	Retibombas
Gelson C. O. da Luz	17 de julho de 1984	CS Metalurgica LTDA
Volimir Possamai	18 de julho de 1979	Ediza Eletro Diesel Zanella LTDA
Rosane P. Farias	19 de julho de 1983	GSI Brasil
Cristiano R. Alves	20 de julho de 1988	Metasa SA Industria Metalurgica
Juliano Piton	20 de julho de 1990	Metasa SA Industria Metalurgica
Valdomiro R. da Silva	21 de julho de 1991	IC Solucoes Mecanicas LTDA
Cristiomar Wionczek	23 de julho de 1991	Nova JVA Industria Metalurgica LTDA
Fabio A. Oliveira	25 de julho de 1990	Metasa SA Industria Metalurgica
Fernando F. de Godoi	25 de julho de 1991	IC Solucoes Mecanicas LTDA
Fabiano dos Santos	26 de julho de 1977	gdc ind. e com. metal mecanica ltda me
Jonatas Z. Cavalheiro	27 de julho de 1987	Metasa SA Industria Metalurgica
Jeferson R. da Luz	28 de julho de 1987	Metasa SA Industria Metalurgica
Fredlei F. Franco	28 de julho de 1989	Nova JVA Industria Metalurgica LTDA
Gilmar R. Signor	29 de julho de 1978	Metasa SA Industria Metalurgica

Sindicato Cidadão

Atividade com crianças reflete a importância da alimentação saudável de origem orgânica e ecológica

O sindicato, por meio de um de seus dirigentes Paulo da Luz, realizou neste dia 30/06 uma atividade com aproximadamente 80 crianças de uma escola de Educação Infantil do Município de Marau.

Essa ação está dentro do planejamento estratégico do sindicato. O objetivo é conscientizar para a importância do consumo de alimentos saudáveis, disseminando o consumo de alimentos de origem orgânica e ecológica.

Segundo o dirigente, construir uma consciência dessa questão junto as crianças é pensar no futuro, valorizando o trabalho, cuidando da saúde e meio ambiente



Dirigente Paulo com a diretora da Escola

AGENDAS



Audiência Pública em defesa da Previdência

No dia 29 de julho, a Frente Parlamentar Mista em Defesa da Previdência e Trabalho, coordenada pelo Senador Paulo Paim (PT-RS) estará em Passo Fundo realizando ato em defesa da previdência. O evento inicia as 7 horas no INSS e seguirá em caminhada até a Câmara de Vereadores, local da Audiência Pública a partir das 9 horas.

Sede Campestre dos Metalúrgicos

Convidamos os trabalhadores e familiares para evento em comemoração da Semana Farroupilha que será realizado na nossa Sede Campestre (rua Marau, nº 506, bairro Hípica em Passo Fundo). Confira a programação:

- **15 a 20/09:** almoço e janta todos os dias.
- **20/09, 8h30min:** café de chaleira.

Todos os dias haverá apresentação de trovadores, estilo Martelinho, Gildo de Freitas e Mi Maior de Gavetão e música tradicionalista. A entrada será a contribuição de alimentos para o evento, que pode ser: carne (bovina/suina/frango), arroz, farinha de milho, azeite, café, açúcar e erva mate. Ou uma taxa no valor de R\$10,00.

INDICADORES ECONÔMICOS

Salário Mínimo

Nacional	R\$ 880,00
Regional RS	De R\$ 1.006,88 a R\$ 1.275,00

Pisos da Categoria

Metalúrgicos - Outubro 2015

Piso admissional	R\$ 1.048,73
Piso após 90 dias	R\$ 1.120,23

Máquinas Agrícolas - Outubro 2016

Piso	R\$ 1.224,20
------	--------------

Reparação de veículos - Maio 2016

Piso	R\$ 1293,60
------	-------------

Imposto de Renda - 2015

Base de Cálculo	%	Deduzir
Até 1.903,98	-	-
R\$ 1.903,99 até 2.826,65	7,5%	R\$ 142,80
R\$ 2.826,66 até 3.751,05	15%	R\$ 354,80
R\$3.751,06 até 4.664,68	22,5%	R\$ 636,13
Acima de R\$ 4.664,68	27,5%	R\$ 869,36
Dedução por dependente: R\$ 189,59		

Desconto INSS - Trabalhador

Contribuição (R\$)	%
Até R\$ 1.556,94	8%
De R\$ 1.556,95 até R\$2.594,92	9%
De R\$2.594,93 até R\$5.189,82	11%

Salário Família

Até R\$ 806,80	R\$ 41,37 /filho
De R\$ 806,81 a R\$ 1.212,64	R\$ 29,16 /filho
Acima de R\$1.212,64	Não tem direito

Auxílio creche

Reembolso de 223,14 por filho, por um período de 18 meses, a contar do retorno do auxílio maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com no mínimo 15 empregadas, desde que, a empresa não possua creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.