

AMARRRETA



**Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região
METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE**

Missão do Sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a consciência de classe.

- NOVEMBRO / 2015 -

Atividade marcará a abertura da temporada das piscinas 2015/2016 em grande estilo

No sábado, dia 05 de dezembro, a partir das 8h, o Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região promoverá o torneio de futset para marcar a abertura da temporada das piscinas 2015/2016.

Torneio de Futset: um grande torneio de abertura da temporada vai premiar as equipes melhores colocadas promovendo assim uma grande integração entre trabalhadores das mais diversas empresas da nossa categoria. Faça a inscrição da sua equipe até o dia 02 de dezembro, quarta-feira. Neste dia, às 18h30 acontece a reunião com o sorteio e a entrega do regulamento e calendário de jogos do torneio.



Inscrições e mais informações com: Anderson (Sorriso): (51) 9760.2369, Genilso: (51) 8020.1066, Eroni: (51) 9507.2641 e Jesus: (51) 8036.0412.

Para as crianças, haverá brinquedos infláveis como: cama elástica, castelo, piscina de bolinhas, das 10h às 16h30, todos monitorados por um profissional da área. Além da máquina de algodão doce que estará a disposição das crianças. Para os adultos, teremos a tradicional mateada.

Pegue seu traje de banho e venha participar junto à família metalúrgica, serão momentos de descontração e muita alegria! A entrada é franca.

Piscinas: Atenção para os horários de funcionamento das piscinas. Durante o horário de verão, das 10h às 20h, após o término do horário de verão até às 19h.

Lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha de uso das piscinas, devem encaminhar a confecção a partir do dia 05 de dezembro, diretamente na área das piscinas do Sindicato, é



necessário uma foto 3x4 do sócio e de cada dependente.

A taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial é de R\$ 100,00. Quem fez a contribuição assistencial está isento da taxa.

Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 12,00 nos sábados e domingos e de R\$ 8,00 de terça à sexta-feira.

O Sindicato oferece aos associados e dependentes toda estrutura para curtir o verão: quatro piscinas, sendo duas infantil e duas para adultos, vestiários completos, cadeiras e mesa de praia, além de espaço para refeição e eventos.

Não fique de fora das atividades do Sindicato

A grande final do campeonato de futsal será sexta-feira, dia 20

O sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região parabeniza todas as equipes participantes do 14º campeonato dos metalúrgicos deste ano e convida todos e todas para participar e assistir os jogos e a grande final que acontecerá no dia 20 de novembro, sexta-feira, aqui no ginásio Bigornão.

A direção deseja a todos boa sorte. Salientamos que apesar de apenas duas equipes estarem disputando o 1º lugar na grande final, o mais importante é a integração entre empresas e trabalhadores da nossa base.

As premiações já estão sendo encaminhadas, através de troféus e medalhas para 1º, 2º e 3º lugares no aberto, goleador e goleiro menos vazado. As equipes também ganharão 5kg de costela para fazerem no dia da grande final, junto com os atletas e familiares, aqui no ginásio.

Para os veteranos, teremos troféus e medalhas para as três primeiras equipes e para o 1º e 2º colocados, também terá os 5kg de costela.

Haverá ainda troféu disciplina nas duas categorias e prêmio para a melhor torcida.

Participe!



Atenção trabalhadores (as): o restante do pagamento das diferenças relativas aos meses de agosto e setembro deve ser feita o mais tardar, na folha de pagamento dos salários de novembro.



Campanha salarial: todas as empresas devem cumprir a CCT

Depois da campanha salarial fechada a Gerdau está tentando fazer outro acordo em troca do

reajuste salarial, mas o Sindicato e os trabalhadores (as) são contra fazer qualquer outro acordo em separado à Convenção Coletiva de Trabalho, já esta assinada e homologada. Não tem como fazer diferente do que está convencionado, pois os trabalhadores da Gerdau reunidos em assembleia no dia 29 de outubro, deram uma demonstração de que, se a empresa não pagar, vão parar a produção,

até porque os companheiros não aceitam abrir mão do reajuste salarial por qualquer outro tipo de abono e querem que a empresa cumpra a CCT na íntegra.

Não podemos aceitar qualquer tipo de pressão e retrocesso. Aqui vai um recado para todas as empresas que deixarem de cumprir a CCT: o Sindicato vai ajuizar uma ação de comprimento de acordo.

Por isso, o Sindicato não se intimidará com ameaças e perseguições contra quem quer que seja, contra a direção do Sindicato ou trabalhadores. Nossa luta permanecerá o ano todo em defesa dos direitos da classe trabalhadora.



DENÚNCIAS

Descaso e falta de respeito na Taurus

Na Taurus, há lideranças que já foram advertidas. Porém há recaídas, já que o veneno está na língua ao afirmar: “vozes quiseram me derrubar, mas não conseguiram, todo mundo me chame de motoqueiro fantasma e faz desenho nos banheiros... Eu realmente tenho olhos de chama de fogo e enxergo longe. Se não for do meu jeito, vou começar demitir.” Os puxas dele que levam cigarrinho e café ou até mesmo fazem festinha para o bonitinho, tem regalias e promoção.

O aquário, com os peixes preferidos, continua enquanto isso a supervisão segue acreditando em quem diz de boca cheia “eu sou antigo na Taurus não vão acreditar em ninguém”.

Não dá mais, os trabalhadores pediram socorro para o RH e ao Sindicato. A nossa direção já chamou a atenção da direção da empresa junto de sua supervisão e cobrou que essa situação seja resolvida de uma vez por todas. Esperamos que isso não aconteça mais e continuaremos de olho.

Brigadiano ataca de novo na Stihl

Na Stihl, a supervisão conhecida como “Brigadiano” continua desrespeitando seus subordinados, gritando e chamando-os de incompetentes, por não cuidarem das NTPs/normas técnicas de processo. Porém, isso não é trabalho dos operadores, o mais grave foi quando indicou uma máquina para auditoria sabendo que ela não estava em conformidade, e fica dizendo que os operadores só vão aprender trabalhar quando sentirem no bolso e que isso não é problema dele, ainda afirma “meu jeito é assim, não vou mudar e não tenho medo de ir para a Marreta.” Que tipo de postura de uma supervisão é essa? Até quando a empresa vai passar a mão por cima ou fechar os olhos para esta situação? Estamos de olho!

Assédio moral na Copé

Na empresa Copé há vários problemas, como o não pagamento de insalubridade em locais penosos e prejudiciais à saúde, participação nos lucros que não é dividida com os peões, enquadramento salarial.

Além do assédio moral por parte de liderança e ainda tem pelego que por ter um carguinho na programação de máquinas acha que pode humilhar e mal tratar os trabalhadores dando o tapa de luvas para

não deixar as digitais, causando até demissões de companheiros, esses mesmos que são mal tratados e desprezados com arrogância, ajudaram e continuam colaborando. Não esqueça disso e deixa de ser puxa saco.

Não é só pela tua babação que estás na posição que ocupa hoje, muitos colaboraram para isso acontecer e todos estão de olhos bem abertos, te liga sujeito.

O mascarado ataca na Gerdau

Também na Gerdau, a área da segurança inovou, pois agora estão chegando de madrugada, rondando as áreas da usina e entrando em lugares proibidos com uma máscara para não ser identificado. Eles não tem moral nenhuma para punir os trabalhadores, pois são maus exemplos.

Entraram na empresa sem proteção nenhuma e agora ficam demitindo os trabalhadores e mandando dar punição para quem produz. Esperamos que a direção da empresa não fique punindo os trabalhadores. Es-

tão demonstrando toda sua incompetência, de colocar uma máscara para não serem identificados!

É lamentável que a Gerdau aceite pessoas que tenham que fazer isso para não serem reconhecidos e fazerem o trabalho da maldade. Essa é a maneira de trabalhar a segurança que a empresa preza tanto? O Sindicato vai ter que fazer uma denúncia no Ministério do Trabalho para que seja tomada as medidas cabíveis? Isso é uma total falta de respeito com os trabalhadores, cadê a ética que a Gerdau fala tanto?

Gestão do medo na Gerdau

Nas Laminações um, o tal facilitador conhecido como Lord, vem ameaçando os trabalhadores (as), pedindo o nome de quem não fizer os dez relatos mensais. Esse sujeito vem humilhando os companheiros, xingando e apontando o dedo na direção de cada um da equipe em reunião, e se não bastasse ele acumulou tarefas, fazendo mecânicos operar equipamento e a equipe da manutenção cuidar de duas áreas. Até os facilitadores de produção tem medo desse sujeito, ele disse para algumas pessoas que não necessita de salário que a meta é ser gerente. Exigimos um basta nas atitudes desse filhinho de papai ou denunciaremos ao Ministério Público do Trabalho.

Não se cale! Faça sua denúncia



Tem novidade no ar!

O site do Sindicato está de cara nova. Com um layout moderno, o objetivo é estar ainda mais próximo do nosso associado. O site trará as últimas notícias do mundo do trabalho, além de informações sobre as atividades do Sindicato. Acesse www.metalsaoleo.org.br e confira.



Na parte superior, você encontrará o [menu principal](#) com todas as informações necessárias sobre a nossa entidade e os serviços disponíveis aos sócios. Logo abaixo está o banner com as [Convenções Coletivas](#) dos últimos anos. Abaixo, vem as [últimas notícias](#). Às lado, você encontrará os links para [emitir o boleto](#), [consulta de sócio](#), [para a denúncia anônima](#), [os eventos e os arquivos da Marreta](#).

Na parte inferior da página, é possível acessar diversos sites de [entidades parceiras](#), que nós disponibilizamos através dos links. Há também, um espaço destinado para [enquetes](#). Tudo isso, para melhorar a comunicação com você, trabalhador metalúrgico.

Queremos ouvir você!

**Participe da nossa enquete!
Acesse o site e responda o que você achou das melhorias no site.**

**Ajude a fazer um Sindicato ainda melhor!
Participe!**

12º CONCURTO elege nova direção

O 12º Congresso Nacional da CUT elegeu a direção que comandará a Central até 2019. Entre secretários e diretores executivos, serão 44 nomes, pela primeira vez com paridade de gênero.

Segundo o presidente reeleito da Central, Vagner Freitas, a nova configuração, com representantes de todo o país, reflete a pluralidade da base cutista.

Vagner agradeceu o trabalho e o compromisso dos dirigentes que deixam a Executiva nesta sexta. O presidente destacou a renovação de quadros e citou que a CUT manterá o com-

promisso de mudar o país para além do mundo sindical.

Pluralidade: Exemplo da democracia que garantiu chapa única neste 12º CONCURTO, todas as correntes (Articulação Sindical, O Trabalho, EPS e CSD) tiveram voz e defenderam a importância da unidade em defesa da classe trabalhadora.

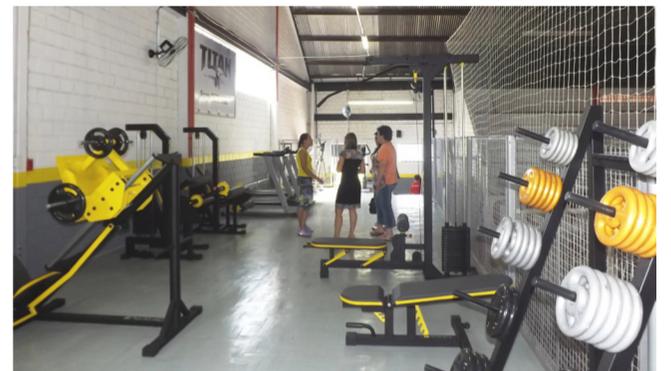
O metalúrgico da Sthil e dirigente do STIMMESL, Quintino Severo, continua na executiva da CUT Nacional, ocupando a secretaria de Finanças e Administração.

CONCURTO: O 12º Congresso aconteceu em São Paulo, entre os dias 13 e 16 de outubro, mais de dois mil delegados (as) de todo o Brasil participaram dos debates que teve na cerimônia de abertura, a participação da Presidente Dilma, do ex-presidente Lula e do ex-presidente do Uruguai, Mujica.

Os diretores do Sindicato, Viviane Santos e Nelson Rodrigues integraram a delegação gaúcha no evento, além do dirigente e secretário da CNM/CUT, Loricardo Oliveira.



Um ano da academia Titan



Comemorando um ano de parceria, a TITAN Academia, junto com o Sindicato vem disponibilizando esse espaço de bem estar para a família metalúrgica, sócios (as) e dependentes com valores diferenciados aos associados do sindicato.

Os horários de funcionamento serão de segunda a sexta, das 6h30min às 12h e das 13h30min às 22h, as inscrições podem ser feitas no local, nos horários de funcionamento.

Para fazer a inscrição é necessário apresentar a carteirinha de sócio. O valor da mensalidade para sócio e dependente é de R\$ 50,00, para não sócio é de R\$ 75,00.



Algumas regras para melhor aproveitarmos a área do Ginásio

Marcação de jogos: A partir de terça-feira, das 9h até 22h30 para a semana seguinte. Não serão marcados jogos por telefone, quem não vier pessoalmente marcar o horário e pegar o comprovante de marcação do jogo, não será liberada a quadra.

Horário de jogos: Segunda-feira a partir das 18h30 até às 22h30.

De terça-feira a sexta-feira os horários são das 9h30 às 22h30.

Sábado e domingo, das 9h às 20h.

- O associado deverá apresentar antes de cada jogo a carteira de sócio mais um documento com foto, caso não tenha ainda a carteirinha com foto. O associado que não apresentar a carteira e o documento pagará o horário no valor de não sócio.

- O associado que marcar jogo e não comparecer ou desmarcar com 48 horas de antecedência, pagará 50% do valor do horário.

Churrasqueiras: Deverá ser comunicado com antecedência ao pessoal responsável pelo ginásio o uso da mesma. Para que seja entregue limpa para



o associado usar, principalmente nas sextas-feiras e sábados. Pedimos a colaboração para que possamos juntos fazer deste ambiente o mais agradável para os nossos sócios e seus familiares.

Espetos: Para o associado fazer uso de espetos é necessário fazer a solicitação com o ecônomo deixando um documento com foto juntamente com a carteirinha de sócio, os espetos devem ser entregues limpos.

Obs: é proibido entrar com qualquer tipo de bebida nas dependências do ginásio.



ENSINO

Lembramos que o prazo para solicitar o auxílio estudante é 30 de novembro

Os trabalhadores (as) com salários equivalentes a duas vezes e meia o piso da categoria devem ficar atentos ao prazo para requerer o auxílio estudante, e encaminhar a solicitação até o dia 30 de novembro junto RH da empresa, data em que esgota o prazo de requerimento.

A empresa terá que efetivar o pagamento em duas parcelas, sendo a primeira até o quinto dia útil do mês de dezembro de 2015, o que corresponde a metade do piso da categoria.

Até o quinto dia útil do mês de maio de 2016, a empresa deve pagar a outra metade. Para a segunda parcela, o requerimento deve ser encaminhado até o dia 31 de março.

Vem aí mais uma edição do Curso de Eletrônica e Eletricidade

O tradicional curso de Eletrônica e Eletricidade promovido em parceria com o Sindicato terá inscrições de 04 de janeiro até 04 de março de 2016, na sede do STIMMESL, com valor de R\$ 40,00. As aulas iniciam em março.

Mensalidade de cada curso: 8 x R\$75,00 para não-sócio e 8 x R\$55,00 para sócio (08 meses de aula).

Aulas são teóricas e práticas. As apostilas já estão incluídas no valor da mensalidade.

Os alunos receberão Certificado de Capacitação no final do curso.

Mais informações, a disposição no Sindicato, no boletim informativo, pelo e-mail elektron.nh@terra.com.br ou pelo telefone (51) 9758.9325

Agende-se: vem aí a Marcha dos Sem, dia 11 de dezembro, em Porto Alegre



Associe-se. Faça parte dessa luta!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045 - Enfermaria (51) 3566-0318

www.metalsaoleo.org.br



Sindimetal são leopoldo