

# A M A R R E T A



**Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região**  
**METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE**

**Missão do Sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a consciência de classe.**

**- JUNHO / 2015 -**

## **Metalúrgicos de São Leopoldo integram atividades no Dia Nacional de Paralisação e Manifestações**



**T**eve chuva, sol e muita luta no dia 29 de maio, Dia Nacional de Paralisação e Manifestações rumo à Greve Geral contra a terceirização, as Medidas Provisórias 664 e 665, o ajuste fiscal e em defesa dos direitos e da democracia. Marcando mais uma etapa na luta contra a retirada de direitos, as centrais sindicais promoveram inúmeras atividades que reuniram mais de 10 mil pessoas.

Desde às 6h, dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região junto com o Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas paralisaram a AGCO, MWM International e Midea Carrier. Com a chegada dos trabalhadores, a partir das 7h, lideranças sindicais bloquearam a Avenida Guilherme Schell em ambos os sentidos para a realização de uma assembleia para conscientizar a classe trabalhadora sobre as consequências do projeto que visa a terceirização,

além de também abordar o início da campanha salarial da categoria.

O presidente do STIMMESL, Valmir Lodi, criticou o projeto da terceirização e chamou a atenção para o atual congresso conservador, eleito com o dinheiro dos empresários, que hoje querem a todo custo aprovar a precarização dos trabalhadores. Lodi também falou da campanha salarial da categoria, que se aproxima de sua data base (1º de julho), e espera que não aconteça como nas demais bases de 1º de maio que demorou muito para apresenta negociações por parte da mesa patronal: “Esta crise é inventada pelos patrões, mas o Rio Grande do Sul não vai se entregar, pois aqui tem sindicatos de luta.”

O ato contou com o apoio de diversas lideranças políticas, vereadores, deputados, além de representações da CUT-RS, da Federação dos Metalúrgicos do RS (FTMRS) e Confederação

Nacional dos Metalúrgicos (CNM).

Após, os metalúrgicos participaram da marcha que partiu da praça Pinheiro Machado, na Av. Farrapos, em Porto Alegre.

No encerramento da atividade, na praça da Matriz, as centrais lembraram que essa é mais uma etapa na construção de uma greve geral, caso o governo e as demais forças políticas, como o Congresso Nacional, não sinalize uma mudança de rumos.

O presidente da CUT-RS, Cladir Nespolo, disse que os grandes atos que as entidades tem realizado estão à altura do maior ataque que a classe trabalhadora sofre desde a criação da CLT. “É esse o preço per termos o Congresso mais conservador da história. Mas nós não vamos pagar essa conta, se os nossos parlamentares não tomarem juízo, o Brasil vai parar”, garantiu.

**Atenção!**

**ASSEMBLEIA GERAL**

Quinta-feira, 25 de junho

1ª chamada: às 18h - 2ª chamada: às 18h30

Na sede do STIMMESL

- Aprovação de pauta para a campanha salarial
- Eleição de delegados (as) para o 14º CECUT

**Participe!**

**VEJA AINDA:**

***Congresso da FTMRS elege nova diretoria para gestão 2015/2018***

*Páginas 2*

***Denúncias: Flow Form, Stihl, Vope e Gerdau***

*Página 2 e 3*

***Conheça o novo convênio do Sindicato e os valores da academia para o inverno***

*Páginas 4*



# Congresso da FTMRS elege nova diretoria para gestão 2015/2018

*Três metalúrgicos da nossa base estão na nova direção da Federação*

Na manhã de terça-feira, 16, foi realizado o Congresso Eleitoral da Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do Rio Grande do Sul (FTMRS) para definição dos cargos de Diretoria Executiva, Diretoria Efetiva e



Conselho Fiscal para o triênio de 2015/2018. O encontro reuniu dirigentes representantes de 28 sindicatos. O pleito teve chapa única. Dos 224 delegados inscritos, votaram 168. Destes, 167 foram votos válidos e um (1) voto foi nulo.

Na primeira parte do Congresso os metalúrgicos ouviram as análises política e econômica dos convidados para a mesa de abertura: Paulo Cayres (Paulão), presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT); Rafael Marques, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC; e Neuri Rosseto, dirigente nacional do Movimento dos Trabalhadores Sem Terra (MST).

Paulo Cayres falou sobre a necessidade de união dos movimentos sociais. Para ele é preciso pensar nos trabalhadores de maneira global. Paulão também salientou que os trabalhadores vão continuar pressionando o governo para que não seja vetada a fórmula 85/95 que altera as regras do fator previdenciário.

Rafael Marques mostrou a situação enfrentada na região do ABC. O sindicalista vê o programa de concessões lançado pelo Planalto e o acordo com a China como sendo novas perspectivas para o cenário da indústria metalúrgica, apesar de acreditar que a recuperação do setor

automotivo será lenta.

## Programa de Proteção ao Emprego (PPE)

Marques e Paulão apresentaram o Programa de Proteção ao Emprego (PPE). O projeto foi levado à Coordenação Sistemática de Relações de Trabalho do Plano Brasil Maior (política industrial do governo de Dilma Rousseff), que em 2012 criou um grupo de trabalho tripartite para desenvolver um programa brasileiro de proteção ao emprego.

O programa funcionaria da seguinte forma: Em tempos de crises econômicas as empresas poderiam reduzir em até 30% da jornada de trabalho e de 30% do salário, mantendo o emprego. Durante o período o trabalhador continuaria recolhendo para o FGTS e o INSS. O programa seria implantado através de votação em assembleia secreta com aprovação a maioria dos trabalhadores.

## Direção

Três membros da diretoria eleita são da base do STIMMESL, Quintino Marques Severo e Sirlei de Moura Vieira atuarão como diretores efetivos e Ari Antônio Dias Severo é suplente do conselho fiscal.

## DENÚNCIA

### FLOW FORM

Nesta empresa, a bagunça está formada. A Flow Form não fornece os contracheques e vem atrasando o salário dos trabalhadores (as), faltando com as suas obrigações.

Para completar, tem um gerente metido a besta que diz ter autonomia para atrasar os salários do pessoal. Logo ele vai conhecer a lei e respeitá-la.

O Sindicato já tomou as medidas cabíveis quanto a implantação da CIPA, denunciando no Ministério Público do Trabalho esse descumprimento da lei por parte da empresa. Além dessa gerência atrasada, que vai afundar a Flow Form por ser arrogante, não cumprir as leis e expor os trabalhadores a péssimas condições de trabalho, onde pode levar a uma ação de cobrança de insalubridade ou até mesmo de periculosidade.

Queremos ver a Flow Form continuar descumprindo as leis. Estamos de olho.

### STIHL

A empresa não valoriza os trabalhadores (as) do setor da qualidade, pois eles tem os menores salários do corpo técnico na STIHL. Para ajudar a piorar a situação, os novos técnicos de qualidade contratados nos últimos tempos entraram ganhando mais dos que têm quase 10 anos de empresa. Os trabalhadores estão sendo desvalorizados e humilhados, esse é o sentimento.

Já no Virabrequim, a supervisão autoritária e arrogante, conhecido como “Brigadiano” ameaça e intimida os trabalhadores exigindo horas extras aos sábados, sob ameaças de trocar de turno e quem não quiser, ele diz de boca cheia que vai demitir, independente do tempo que o trabalhador tem na empresa, pois afirma que está autorizado para isso. Além disso, essa pessoa promove conflitos e discussões entre os colegas dizendo que uns são melhores que os outros.

Pior ainda é se dizer indiferente se os trabalhadores alcancem os objetivos da mini-fábrica ou não, “ou seja o profit” porque segundo o cidadão, o importante é a participação dos lucros que ele ganha. Será que a gerência desse supervisor sabe do comportamento dele? Será feito algo pela direção da empresa? Ou por trás de tudo isso ele tem as costas quentes, como o mesmo já comentou em situação que foi citado no boletim do Sindicato. Se for verdadeira a declaração deste sujeito temos um sério problema para tratar com a direção da empresa e isso não passará impune.

***Assédio moral é crime! Denuncie!***

## Apoio à greve dos servidores de São Leopoldo

O Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região manifesta o seu apoio à greve dos professores (as), trabalhadores da saúde e demais servidores municipais de São Leopoldo.



O momento é de unidade do movimento sindical e dos setores organizados do nosso município em defesa da educação, da saúde e demais serviços que são fundamentais para o povo Leopoldense.

O momento é dramático, pois o prefeito não tem proposta de reajuste salarial ao funcionalismo, o que acarretará em graves prejuízos a população da nossa cidade.



## JURIDICO INFORMA

# Direito do trabalhador ao auxílio acidente (pecúlio)

Este benefício, de início, era somente concedido quando a incapacidade decorresse de acidente do trabalho ou de doenças profissionais. Com a lei 9.035/95, ele passou a ser devido também em casos de acidente de qualquer natureza, quando resultarem sequelas que impliquem na redução da capacidade para o trabalho que habitualmente exercia.

Por isso, o auxílio acidente é devido quando preenchidos os seguintes requisitos:

**1º - o segurado sofre acidente de qualquer natureza (do trabalho ou não);**

**2º - o segurado sofre lesões decorrentes do acidente;**

**3º - as lesões se consolidam e reduzem a capacidade laboral do trabalhador.**

Assim, qualquer acidente que resulte sequelas que, após consolidadas, reduzam a capacidade laboral do segurado, de forma permanente, para o trabalho que habitualmente exercia dará o direito a percepção do auxílio

acidente.

Se o segurado estiver desempregado e sofrer acidente de qualquer natureza, com sequelas, também poderá se beneficiar, desde que mantida a qualidade de segurado.

O valor do auxílio acidente corresponderá a 50% do salário de benefício e será devido, a partir do dia seguinte da alta do auxílio doença, até a véspera do início de qualquer aposentadoria ou até a data do óbito.

A partir de 1997, passou a ser vedada a sua acumulação com qualquer aposentadoria.



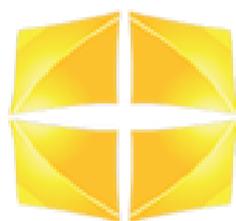
## Trabalhador, fique atento!

# Revisão de aposentadoria para inclusão de valores do auxílio acidente

Muitos trabalhadores estão recebendo aposentadoria em valor inferior ao que é devido, isso porque o INSS tem cessado o benefício de auxílio acidente quando concede a aposentadoria, deixando de incluir no cálculo da aposentadoria os valores que foram pagos a título de auxílio acidente. Acarretando um descumprimento da própria legislação, que determina a sua inclusão na base de cálculo da aposentadoria.

Um metalúrgico obteve vitória em ação movida contra o INSS, obtendo aumento em mais de R\$ 500,00 no benefício de sua aposentadoria.

Portanto, certifique-se que o cálculo da sua aposentadoria está correta. Este é apenas um dos casos possíveis de revisão.



YOUNG DIAS LAUXEN & LIMA

Advogados Associados

OAB 1693

## ***O Sindicato conta com departamento jurídico, que presta atendimento ao trabalhador, aposentado, pensionista, idosos e familiares***

Atendimento JURÍDICO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO, no Sindicato: todas as manhãs das 9h às 12h, e nas TERÇAS-FEIRAS e QUINTAS-FEIRAS, também das 13:30 às 18h.

Diariamente no escritório: Rua 1º de Março, 113, Salas 101 e 401

Centro – São Leopoldo Fone: 3591-4640 / 3589-5507

e-mail: Young@young.adv.br e www.young.adv.br

## DENÚNCIA

### VOPE

O uso de câmera na empresa VOPE tem deixado os trabalhadores (as) indignados, pois transformaram a empresa num BIG BROTHER. Se já não bastasse o papel de zelador como é conhecida a gerência, pois fica na volta dos trabalhadores, fica bisbilhotando de sua sala através dos vidros camuflados com insulfilm, dá um nojo.

O papel da gerência é outro, não o de sentinela na camufla. Ele deveria observar o estado deplorável que se encontram os banheiros, além de ficar mendigando papel higiênico como acontece, que é limitado a dois rolos por mês, controlados em planilha.

Outra falta de consideração com os trabalhadores é a regra de dispensas com 24 horas de antecedência para comunicar a solicitação, sob pena de perder o sábado e o descanso remunerado, e em troca para ferrar mais ainda, oferecem um famigerado banco de horas disfarçado e ilegal.

Se não bastasse tudo isso, a exigência de qualidade é uma loucura sem oferecer equipamentos necessários para o desempenho das tarefas.

Então senhor zelador, reveja os seus conceitos e tome as providências necessárias para garantir o bom funcionamento da empresa e a satisfação dos trabalhadores que são os responsáveis por produzir a riqueza da empresa. Estamos de olho nestes fatos alarmantes e não vamos deixar em punhe, caso não tomem as medidas cabíveis.

### GERDAU

Os trabalhadores (as) estão indignados com a situação do refeitório na Gerdau, onde a comida está sendo racionada e a carne agora parece que é cortada com gilete para diminuir cada vez mais o tamanho. Isso é uma vergonha para uma empresa como a Gerdau! Permitir que os trabalhadores com uma jornada de até 9h26min trabalhadas se alimentem mal, com uma refeição de pouca qualidade, é um absurdo. Como vão produzir com fome?

O Sindicato já procurou a direção da empresa e cobrou as medidas cabíveis quanto alimentação e higiene do refeitório. Esperamos que a Gerdau assuma que isso é de responsabilidade dela ou o Sindicato vai denunciar a empresa sobre as péssimas condições do refeitório.

Uma empresa multinacional não pode aceitar que sirvam uma comida de má qualidade para os trabalhadores, pois paga por esse serviço e deve ser bom, afinal de contas são os trabalhadores que produzem a riqueza da empresa e o Sindicato não vai aceitar que a companheirada fique mal alimentada!



## Conheça o novo convênio do Sindicato para os associados

Mais uma parceria fechada entre o Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região e a Escola Conquistadora, com o objetivo que os nossos trabalhadores e seus dependentes tenham mais oportunidades de acesso à educação.

Os sócios do STIMMESL e seus dependentes terão 20% de desconto na matrícula e mensalidades do EJA – Educação de Jovens e Adultos, onde poderá completar o Ensino Médio em três módulos.

Além dos descontos oferecidos, a Escola Conquistadora disponibiliza palestras inteiramente gratuitas para sua empresa, nas mais variadas áreas, de acordo com a necessidade da empresa. Além de trabalhar com diversas empresas da região realizando palestras, eventos, seminários e workshops in company ou na própria instituição em caso de falta de espaço físico na empresa.

### Confira como ficará os valores:

**São Leopoldo** - valor atual do Ensino Médio: matrícula R\$ 150,00 + 4X R\$ 208,75 por módulo. Formação do Ensino Médio em 12 meses. Valor com desconto: matrícula R\$ 120,00 + 6X R\$ 167,00 por módulo.

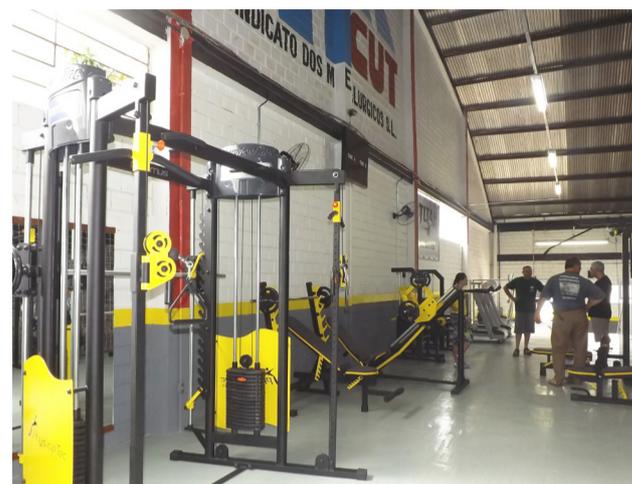
**Novo Hamburgo** - valor atual do Ensino Médio: matrícula R\$ 180,00 + 6X R\$ 180,00 por módulo. Formação do ensino médio em no máximo 18 meses. Valor com desconto: ensino médio: 1+6x R\$144,00 por módulo.

Para o Ensino Fundamental, a matrícula é de R\$ 50,00, a prova de proficiência R\$ 150,00 e as aulas são gratuitas.



## Academia tem valores promocionais no inverno

A academia Titan, localizada no ginásio Bigornão, conta agora com a parceria da nutricionista Taís Dufau de Vargas. A combinação de atividades físicas orientadas por um profissional, junto com uma alimentação equilibrada resultam numa melhor qualidade de vida.



O aluno que tiver interesse de participar do programa, primeiramente, passará por uma avaliação com o professor de educação física, para montar um treino específico, posteriormente, será atendido pela nutricionista que fará um atendimento personalizado, de acordo com a idade, histórico de doenças, rotina de vida, hábitos alimentares e necessidades nutricionais individuais.

A partir disso, o aluno poderá frequentar a academia quantos dias preferir e ainda contar com o acompanhamento e orientação nutricional por um período de três meses. Tempo considerado adequado para evidenciar os resultados.

### Conheça os pacotes promocionais de inverno

- 2 meses adiantados: 10% de desconto
  - 3 meses adiantados: 15% de desconto
  - 4 meses adiantados: 20% de desconto
- Mais informações: (51) 3572.1708

## Novas regras para as aposentadorias

Foi publicado na quinta-feira, 18, a Medida Provisória 676, sobre o cálculo para as aposentadorias na Previdência Social e adiciona um fórmula progressiva a partir de 2017. Pelo texto, o segurado que preencher o requisito para a aposentadoria por tempo de contribuição poderá optar pela não incidência do fator previdenciário, no cálculo de sua aposentadoria, quando o total resultante da soma de sua idade e de seu tempo de contribuição, incluídas as frações, na data de requerimento da aposentadoria, for igual ou superior a 95 pontos, se homem, observando o tempo mínimo de contribuição de 30 e igual ou superior a 85, se mulher, observando o tempo mínimo de con-

tribuição de 30 anos.

O governo introduziu, no entanto, uma fórmula progressiva que passará a vigorar a partir de 2017 e que acrescenta um ponto tanto para os homens quanto para as mulheres com o seguinte calendário: 1º de janeiro de 2017; 1º de janeiro de 2019; 1º de janeiro de 2020; 1º de janeiro de 2021; e 1º de janeiro de 2022, quando a fórmula passa, então, a ser 90/100.

A partir de hoje, quem tem direito à aposentadoria já não terá mais parte de seus direitos confiscados, pode de imediato utilizar a fórmula 85/95.

Porém, a CUT defende que o modelo de progressividade incluído na MP 676, no entan-

to, não resolve as contas da Previdência Social e, entre 2017 e 2022, atrasará o acesso dos/as trabalhadores/as à previdência. Esse debate é mais amplo e requer mais informações. O modelo previdenciário não é só uma questão econômica é, principalmente, uma questão de projeto de país, da sociedade que queremos. Não existe um modelo definitivo e, sim, o modelo mais adequado, que requer um profundo debate sobre o seu financiamento.

A CUT vai manter a campanha em defesa do 85/95, garantindo a aposentadoria integral a quem é de direito e vai manter as negociações para que o Brasil tenha uma Previdência viável, sustentável e justa.

## Não fique só, fique sócio!

Quanto mais associados o sindicato tiver, mais condições financeiras terá para investir na campanha salarial e mais força política, mais respaldo ele vai ter na mesa de negociação. Mais condições ele terá de retornar o investimento na luta e na assistência por meio dos convênios e de uma estrutura voltada a atender o maior

número possível de associados e dependentes.

Portanto, sendo sócio você só tem a ganhar! Ajude o sindicato ajudar você! Se você ainda não é sócio, associe-se! Se você já é, ajude o sindicato a conquistar mais associados!

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região**

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045 - Enfermaria (51) 3566-0318

[www.metalsaoleo.org.br](http://www.metalsaoleo.org.br)

**Sindimetal são leopoldo**