



A MARRETA



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

Missão do sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.

- NOVEMBRO / 2014 -

Grande festa dia 22 de novembro

Inauguração da academia e abertura da temporada das piscinas

Em parceria com a TITAN Academia, o Sindicato dos Metalúrgicos disponibiliza mais um espaço de bem estar para a família metalúrgica, sócios (as) e dependentes com valores diferenciados.

Por isso, no sábado, dia 22 de novembro, será realizada uma grande festa de abertura da temporada das piscinas 2014/2015 e inauguração da academia, a partir das 10h. Às 10h30 acontecerá a cerimônia oficial, a entrada é franca.

Para as crianças, haverá brinquedos como duas camas elásticas, tobogã, piscina de bolinhas, entre outros, das 10h às 16h30, todos

monitorados por um profissional da área. A partir das 11h, será servido lanche (cachorro quente e suco) para as crianças, que também terão a disposição uma máquina de algodão doce. Além da tradicional mateada.

O Sindicato oferece aos associados e dependentes toda estrutura para curtir o verão: quatro piscinas, sendo duas infantil e duas para adultos, vestiários completos, cadeiras e mesa de praia, além de espaço para refeição e eventos.

Pegue seu traje de banho e venha participar junto à família metalúrgica, serão momentos de descontração e muita alegria!



Horário e valores das piscinas

Atenção para os horários de funcionamento das piscinas. Durante o horário de verão, das 10h às 20h, após o término do horário de verão até às 19h.

Lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha de uso das piscinas, devem encaminhar a confecção a partir do dia 23 de novembro, diretamente na área das piscinas do Sindicato. É necessário uma foto 3x4 do sócio e de cada dependente.

A taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial é de R\$ 50,00. Quem fez a contribuição assistencial está isento da taxa (mediante comprovação no contracheque).

Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 10,00 nos sábados e domingos e de R\$ 7,00 de terça à sexta-feira.



Horário e valores da academia

Os horários de funcionamento de segunda a sexta, das 6h30min as 12:00 horas e das 13h30min as 22:00 horas, as inscrições podem ser feitas no local, a partir do dia 15 de novembro, nos horários de funcionamento acima.



Para fazer a inscrição é necessário a carteirinha de sócio e o último contracheque no ato da inscrição.

O valor da mensalidade para sócio e dependente é de R\$ 50,00, para não sócio é de R\$ 75,00.

Venha curtir o espaço de lazer do Sindicato dos Metalúrgicos, com uma grande área verde e uma bela mata nativa com churrasqueiras e mesas onde podemos passar momentos agradáveis com nossos amigos e familiares

CONFIRA NESTA EDIÇÃO:

Rede Sindical busca o diálogo social

Página 2

Denúncias: Hyundai, Dalleação, Gedore e Nunes

Página 3

Informações sobre o curso de Eletrônica e Eletricidade

Página 4

A embriaguez ao volante e a suspensão da CNH

Página 4

Rede Sindical busca o diálogo social

Diretores do STIMMESL estarão presentes na atividade

A CBC/TAURUS, agora integra o projeto sendo, uma das 11 redes apoiadas pelo projeto Promoção dos Direitos Trabalhistas da América Latina, incentivado pela DGB (central sindical alemã), em parceria com CUT e o Instituto Observatório Sindical, com apoio da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT) e a Confederação Nacional dos Químicos (CNQ-CUT), e que em novembro nos dias 17 e 18 participará do Seminário “Redes: Desafios para um sindicalismo global” em São Paulo.

Estará presente o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo Jorge Edemar Corrêa, representando os dirigentes Sérgio Barth, Décio Luis Fristch, José Henrique Krein e Adão Silveira dos Santos.

Dirigentes sindicais Metalúrgicos e Químicos das empresas CBC (Companhia Brasileira de Cartuchos), fabricante de munições, com unidades no ABC paulista e em Montenegro/RS, e Taurus (fabricante de armas), com unidades na capital gaúcha e em São Leopoldo, realizaram nos dias 15 e 16 de outubro, em Porto Alegre, o 1º Encontro Nacional da Rede Sindical dos Trabalhadores(as) CBC/TAURUS.

1º encontro - O objetivo do 1º encontro, além de avançar na formação e consolida-

ção da nova rede sindical, foi discutir as implicações que a compra de ações da Taurus pela CBC, em julho deste ano, negociação que garantiu à companhia maior poder de decisão no empreendimento, pois adquiriu 52,51% das ações, passando a ser a acionista majoritária. Também foi possível debater as diferenças e semelhanças na política de cargos, salários e benefícios oferecidos nas quatro unidades das empresas no país.

Em síntese, buscamos uma maior integração com diálogo social entre representantes dos trabalhadores(as) das diversas unidades da empresa, com a sua direção, buscando definimos um plano de ação e atividades a partir do restante de 2014, com a entrega de uma carta ao presidente da CBC, com cópia para todos os RHs das unidades, buscando o reconhecimento da rede e a discussão dos temas levantados a partir deste encontro, como as enormes diferenças dos benefícios e da PLR, por exemplo.

Objetivos - Um dos objetivos da rede



é investir na comunicação com toda a base, para troca de informações, para conscientizar o trabalhador(a), que agora trabalhamos numa grande empresa multinacional de imenso potencial que esta presente com seus produtos em mais de 90 países.

Além do Brasil, a empresa conta com unidades na Alemanha, República Tcheca e Estados Unidos.

STIHL - Nos mesmos dias, o diretor Gerson de Mattos participou do Seminário de Rede Sindical da Stihl, que terá a presença do representante da Comissão de Fábrica da Stihl em Waiblingen/Alemanha, Alexander Schafer.

Drama interminável na Recrusul

Trabalhadores esperam uma solução para a crise na empresa já dura há mais de 10 anos



Continua o drama sem fim dos trabalhadores (as) da Recrusul, com 100% da produção parada desde 14 de abril e sem receberem um centavo dos salários há mais de seis meses. Muitos estão com mais de três férias vencidas, o FGTS não é depositado, a empresa não paga as verbas rescisórias.

E não há perspectiva quanto ao futuro da empresa que se encontra em estado pré-falimentar. O Sindicato está acompanhando esta situação há mais de 10 anos.

Lembrando que entre os anos de 2005 e 2006, a empresa ficou um ano e meio 100% para-

da, passou por uma recuperação judicial o qual não foi cumprido.

No último dia 06 de novembro, foi realizada uma assembleia com os trabalhadores, onde foi deliberado que se até o final de novembro não se tenha resolvido esta situação será publicado um edital convocando uma assembleia com todos os credores trabalhistas para avaliar se há viabilidade de pedir a falência da empresa, já que a direção não tem competência para resolver o problema. Só resta aos trabalhadores o pedido de falência para por fim nesta situação.

Assembleia Geral

dos trabalhadores (as) metalúrgicos (as) de São Leopoldo e região

Quinta -feira, 20 de novembro

Primeira chamada: 18h -Segunda chamada: 18h30

Local: sede do Sindicato

(Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho)

PAUTA: 1. Definição da data, hora e local de votação
2. Eleição da comissão eleitoral
3. Outros assuntos correlatos

Participe e faça valer seu voto. Os companheiros eleitos serão responsáveis pelo trâmite das eleições do Sindicato!

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA INSTAURAÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL.

No uso das atribuições legais e estatutárias, CONVOCO todos os associados em gozo de seus direitos legais a comparecerem na sede do sindicato, no dia 20 de novembro de 2014, às 18 horas e às 18 horas e trinta minutos, em primeira e segunda chamadas, respectivamente, para **ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DE CONVOCAÇÃO E INSTAURAÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL**, com a seguinte ordem do dia:
a) Definição das datas, horários e locais de votação;
b) Eleição da comissão eleitoral;
c) Outros assuntos correlatos.

São Leopoldo, 17 de novembro de 2014.
Jorge Edemar Corrêa – Presidente.



DENÚNCIA

Enganação é o que tem na HYUNDAI

Tanta propaganda feita que seria um exemplo de empresa, na verdade é uma falsa ilusão. Pois é pior que muitas na redondeza, o salário oferecido é um na entrevista e na hora de assinar o contrato é outro, pois não pagam insalubridade.

Supervisão e gerência são totalmente despreparadas, pois não conhecem os procedimentos. Principalmente a supervisão, pois nunca viu o tipo de máquina com que trabalham, não conhece o serviço, fica pressionando e assediando moralmente os trabalhadores com reuniãozinha todo dia de manhã para tocar o horror e dizer que as câmeras estão ali para cuidar... O que comprova que a irregularidade está consumada, pois as câ-

meras estão direcionadas às máquinas, isto deixa claro que as câmeras não estão com a finalidade adequada e sim de vigiar os trabalhadores.

Muita promessa e pouca efetividade, falta política salarial, o que tem é desorganização, falta de insumos e matéria prima e, conseqüentemente pressão por horas extras para compensar essas falhas. Os trabalhadores são deslocados de tarefa sem o devido treinamento para exercer tal função e ainda recebem da gerência o consolo, se não está contente vai embora.

Além disso, falta ventilação e proteção para soldas expondo os trabalhadores a radiações e fumos metálicos.

GEDORE: falta de preparo

Os trabalhadores do setor de forjaria da Gedore estão de olho nas posturas do novo coordenador, que recém assumiu o cargo para o qual foi promovido e já tem demonstrado incompetência total. Já que deveria resolver os conflitos internos entre os trabalhadores e tem feito o contrario, ou seja, motiva para que a situação se agrave ainda mais.

Além disso, temos observados que apesar de sua qualificação ainda falta preparo e jeito de como ser realmente um líder de grupo. Exemplo é a forma que tem se dirigido aos trabalhadores, é preciso acima de qualquer coisa ter educação e saber dialogar com os seus subordinados, nosso entendimento é que essa seria a postura adequada e correta para exercer um cargo de líder na empresa Gedore.

Esperamos que a partir deste alerta as coisas tomem um outro caminho, ou seja, que tenha postura de líder e se a direção da empresa ainda não tem o conhecimento dos fatos ocorridos que procure se informar e tome as providências necessárias. Caso isso não aconteça teremos que tomar medidas mais drásticas com esse descaso que vem acontecendo.



Segurança zero na DALLEAÇO

A falta de manutenção nas pontes rolante tem causado sérios riscos aos trabalhadores (as), pois uma ponte acabou caindo, a empresa tem que fazer manutenção preventiva para evitar esse tipo de situação, não adianta apenas fazer o checklist nos cabos e roldanas e a parte superior ficar a própria sorte colocando a vida dos trabalhadores em risco.

A parte de transporte interno é feito com carinhos de tração manual sem proteção de carga, que não oferece nem uma segurança de transporte, além da alta quantidade de peso transportado, uma carga chega a dezesseis mil quilos, que corresponde a oito amarras de chapas de dois mil quilos cada uma, este tipo de transporte deve ser feito com equipamentos adequados de tração motorizada para não lesar a saúde física dos trabalhadores.

Os uniformes que a empresa está fornecendo nos últimos tempos são reutilizados colocando a saúde dos trabalhadores em risco de contrair doenças transmissíveis, a empresa deve fornecer uniformes novos e higienizar conforme a lei nº 13892 que dispõe sobre higienização de uniformes.

Pressão descabida na metalúrgica NUNES

A gerência de produção da empresa Nunes, mais conhecido como Chorão e seu comparsa de outros carnavais, estão tirando o couro dos funcionários exigindo carga de trabalho no limite, cobrando o máximo de todos e proibindo até de ir ao banheiro, só falta colocar uma lata ao lado da máquina, para que os trabalhadores não percam um minuto de tempo indo ao banheiro.

Se não bastasse isso, tem um comparsa da patronal dizendo que na próxima vez que o Sindicato mobilizar na frente da Nunes, ele e o senhor diretor da empresa vão descontar os minutos dos trabalhadores.

Por favor publiquem esse abuso e assédio cometido contra nós trabalhadores da Nunes porque esta demais e abusiva as atitudes desses gerentes e gestores. O Sindicato esta atento e vai monitorar essas atitudes de desrespeito que estão cometendo com os trabalhadores.

Classificação do Campeonato

Estamos chegando ao final da fase classificatória do Campeonato dos Metalúrgicos 2014, por isso fique atento as seguintes informações sobre a classificação:



- Na categoria Livre serão classificados os 2 (dois) melhores pontuados em cada chave e os 2 (dois) melhores terceiros colocados do Campeonato.

- Na categoria Veterano serão classificadas as 2 (duas) equipes mais bem pontuadas para disputar o 1º e 2º lugar. Já o 3º lugar ficará com a 3ª equipe melhor pontuada, sendo assim, não haverá disputa de 3º e 4º lugar no Veterano.

Lembrete do setor da saúde

Informamos que a entrega das fichas para o atendimento médico inicia às 8h, em virtude da profissional estar acompanhando a esterilização dos instrumentos e realizando os testes de HGT das 7h30 às 8h.

Agradecemos a compreensão!

Luto na DELGA

Os trabalhadores e trabalhadoras de empresa Delga estão de luto, com a perda do estimado colega de trabalho Leonardo Bidarte.

O sindicato dos metalúrgicos vem através de sua direção, deixar os mais sinceros sentimentos à família de Leonardo, desejar a esposa e filhas e demais familiares que Deus lhes conforte e de força para seguir a caminhada.

O Leonardo era uma pessoa muito alegre que contagiava os colegas de trabalho, transmitia uma energia positiva com muita alegria e estava sempre pronto, lutando por dias melhores para os trabalhadores (as), sorriso sincero, era amigo dos amigos, sempre pronto para servir o próximo.



“Andar com fé é saber que cada dia é um recomeço. É saber que temos asas invisíveis e fazer pedido para as estrelas, voltando os olhos para o céu.

Andar com fé é olhar sem termos as portas desconhecidas com a mão estendida para dar e receber.

Andar com fé é usar a força e a coragem que habitam dentro de nós, quando tudo parece acabado.

Tudo, menos o amor, pois este sempre viverá.”

Homenagem prestada pelos colegas da Delga e toda a direção do Sindicato dos Metalúrgicos.



A embriaguez ao volante e a suspensão do direito de dirigir

Primeiramente é importante esclarecer que existem dois tipos de processos de suspensão do direito de dirigir: um por pontos e outro por infração específica. O processo de suspensão por pontos se dá quando o condutor atinge em seu prontuário 20 ou mais pontos. Já o processo de suspensão por infração é instaurado quando o condutor infringir qualquer uma das infrações para as quais o Código de Trânsito Brasileiro prevê como pena a suspensão do direito de dirigir, como por exemplo: dirigir sob a influência de álcool ou de qualquer outra substância psicoativa, dirigir em velocidade superior à máxima permitida para o local em mais de 50%, entre outros.

Como funciona o processo? O Detran instaura o processo administrativo e notifica o condutor pelos Correios, pessoalmente ou por edital público, informando-lhe o prazo para a interposição de defesa, que deverá ser encaminhada por escrito.



O julgamento é proferido pela autoridade competente, após a análise da defesa apresentada e o condutor pode recorrer da decisão, no prazo informado na notificação. Indeferido o recurso, o condutor tem ainda a possibilidade de recorrer em segunda instância.

Depois de esgotadas as fases de defesa e recurso, se penalizado, o condutor deverá entregar a sua CNH (Carteira Nacional de Habilitação) em qualquer CFC (Centro de Formação de Condutores) do Estado, ficando impedido de dirigir pelo período determinado no julgamento do respectivo processo – o que pode variar de acordo com o tipo de PSDD. Ainda, o condutor deverá ser submetido a curso de reciclagem de 30 horas/aula e prova teórica.

O período de suspensão dos condutores é de no mínimo um e máximo de 12 meses. Já nos casos de reincidência, o período varia de seis a 24 meses, prevendo para alguns casos a cassação da CNH. No caso de embriaguez, o período da suspensão inicia com 12 meses e a lei prevê cassação para a reincidência.

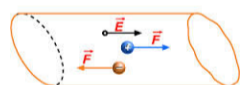
Se flagrado dirigindo com o direito de dirigir suspenso, incorre em infração gravíssima, com fator multiplicador de 5, sujeitando-se à multa de R\$ 957,65 e apreensão do veículo. Fica o condutor, também, passível de cassação da CNH por dois anos. O condutor pode, ainda, ser conduzido à Polícia Judici-

ária por violação e autuado pelo crime de trânsito de violação da suspensão do direito de dirigir, previsto no Art. 307 do CTB, com pena prevista de seis meses a um ano e multa (desobediência).

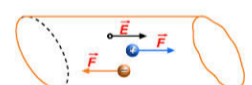


Vale ressaltar que o processo de suspensão do direito de dirigir observa os princípios do processo administrativo, garantido ao condutor o amplo direito à defesa e ao contraditório, importante se fazendo o acompanhamento por profissional da área jurídica a fim de melhor conduzir o processo e defender o direito de dirigir do condutor, pois não é raro encontrar irregularidades nas notificações ou conduta dos agentes autuadores que podem tornar nulas as multas de trânsito e por consequência a anulação de todo o processo administrativo.

Além disso, o condutor ainda possui em defesa dos seus direitos a via judicial, nos casos de irregularidades na autuação que originou o processo suspensão, cabendo pedido liminar a fim de manter o seu direito de dirigir.



Curso de Eletrônica e Eletricidade



Saiba mais sobre o tradicional curso realizado no Sindicato!

Período de inscrição: 05/01/15 a 06/03/15, das 9h às 12h e das 13h às 18h, aqui no sindicato. Quem desejar fazer a inscrição já em novembro ou dezembro pode agendar pelo telefone (51) 97589325.

Início: o curso iniciará em março/ 2015. Aulas teóricas e práticas.

Mensalidade: Eletricidade: 8 x R\$ 72,00 para não-sócio e 8 x R\$

50,00 para sócio (8 meses de aula).

Eletrônica: 8 x R\$ 65,00 para não-sócio e 8 x R\$ 50,00 para sócio (8 meses de aula).

Material: apostilas já incluídas no valor da mensalidade.

Certificado: será fornecido certificado de capacitação ao final do curso.

Mais informações: no Sindicato ou pelo fone: (51) 9758.9325

Não fique só, fique sócio! Faça parte desta luta!

Quanto mais associados o sindicato tiver, mais condições financeiras terá para investir na campanha salarial e mais força política, mais respaldo ele vai ter na mesa de negociação. Mais condições ele terá de retornar o investimento na luta e na assistência por meio dos convênios e de uma estrutura voltada a atender o

maior número possível de associados e dependentes.

Portanto, sendo sócio você só tem a ganhar! Ajude o sindicato ajudar você! Se você ainda não é sócio, associe-se! Se você já é, ajude o sindicato a conquistar mais associados!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

www.metalsaoleo.org.br

Sindimetal são leopoldo