



# A MARRETA



## Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

**Missão do sindicato:** defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.

**- DEZEMBRO / 2013 -**

## Mobilizações do STIMMMESL

*As últimas semanas foram marcadas por diversas manifestações nas fábricas da região. Confira:*

### CONTROIL (FRAS-LE)

A empresa retirou o café dos trabalhadores (as), mas não teve tempo de respirar, pois o Sindicato imediatamente entrou com uma ação na Justiça.

Na primeira instância deu ganho de causa na ação movida pela nossa entidade, mas o que está em jogo é a questão dos SETE MINUTOS que a empresa não quer mais dar, o que é de direito da companheirada.

O Desembargador que hoje esta com o processo conversou com a empresa onde essa não falou a verdade para o Desembargador e a indignação tomou conta dos trabalhadores.

Por isso, paralisamos as atividades no dia 27 de novembro no turno da manhã, demonstrando



a disposição de ir a greve se necessário for, pois a empresa vai pagar muito caro se continuar demonstrando essa truculência de não querer negociar com o Sindicato.

Portanto, além do café teve outras reivindicações como o autoritarismo dos supervisores, o assédio moral com as trabalhadoras mulheres, a PLR que ao longo dos anos é sempre a mesma choradeira, isso está virando piada de mau gosto.

Queremos os sete minutos o café, uma PLR justa mais respeito e dignidade.

### COOLING AND FREEZING



No dia 26 de novembro, foi realizada assembleia de esclarecimento na empresa Cooling and Freezing, sobre a reunião ocorrida entre o Sindicato e a direção da empresa, referente aos problemas relacionados a viagens de trabalho que os trabalhadores são submetidos, mudança de razão social da empresa e como fica o direito dos trabalhadores, em relação ao quinquênio daqueles que tem tempo somando os períodos no mesmo parque fabril, somados esses períodos alcance cinco anos já passa ter o direito a receber.

Mais um dia de luta é marcado na defesa dos direitos e busca de melhores condições de vida dos trabalhadores.

## Paralisação em defesa dos direitos

No dia 25 de novembro, começando a semana de atividades na empresa Coester, na região da Vicentina. Os trabalhadores (as) de braços cruzados, ouviram atentamente o Sindicato cobrando postura da empresa e o cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que dispõe sobre os feriados que caem em sábado e não estão sendo pagos pela empresa, ou quando é sugerida a troca para folgar em outra data é feito na base da pressão e intimidação dos trabalhadores.

O Sindicato deu o recado, desmascarando a conversa de corredor que a empresa dizia ter acordo com o Sindicato que não precisava pagar os feriados aos sábados como horas extras e já encaminhou ação judicial cobrando os direitos de todos que foram lesados pela atitude irresponsável e arrogante da direção da empresa.

O tal banco de horas que a Coester diz ter implantado legalmente, está sendo cobradas as provas de que realmente está dentro do que permite a lei, caso contrário o Sindicato denunciará mais essa irregularidade, dando um basta nas falcaturas cometidas pela empresa.



**COESTER**



## GERDAU

No dia 29 de novembro foi realizada uma assembleia com os trabalhadores na Gerdau, para discutir redução de jornada e participação nos lucros.

A companheirada está mobilizada na busca da redução da jornada de trabalho, a expectativa é muito grande para que isto vire realidade. A redução da jornada de trabalho sem redução de salário é uma pauta antiga do Sindicato e da CUT, foi tema da assembleia, pois o Sindicato tem um acordo de trabalho específico com a Gerdau: o acordo de turnos. Os trabalhadores tem um intervalo de 40 minutos para fazer as refeições e devida as nossas reivindicações, será de uma hora.

O que significa que vai ter uma redução na jornada de 44 horas para 42 horas semanais, isso é um histórico para os trabalhadores da empresa e vai fazer com que a patronal da nossa região mude suas posturas e muitos que trabalham em sábados façam a redução da jornada.

**Programa Metas:** a empresa a partir de 2013 quer homologar no Sindicato o programa e isso faz com que possamos discutir em assembleia, a cada ano fazendo com que a empresa aumente o valor na participação nos lucros, pois desde 97 a empresa mantém o percentual de 1,25% do salário mensal a cada ano. Portanto temos que mostrar a nossa mobilização e unidade, só assim vamos avançar e conquistar, fazendo com que a empresa aumente o valor da PLR.



## SUDMETAL

Durante a grave crise que o grupo SudMetal vem atravessando nos últimos anos, quem mais uma vez está pagando o preço são os trabalhadores (as), pois tudo que acontece com a atual administração que não consegue se quer passar segurança aos trabalhadores e mesmo com todas as dificuldades que temos passado continuamos trabalhando e fazendo nossa parte. Porém, chega um momento em que não dá mais, o FGTS não é depositado a praticamente três anos, estamos hoje com aproximadamente 40 pessoas com duas férias vencidas e não temos uma posição desta direção que está respondendo pelo grupo, há não serem promessas que nunca são cumpridas.

Outro ponto que temos deixado claro para esta direção é que nós já fizemos a nossa parte nesta crise que a SudMetal vem atravessando, pois até o 13º terceiro já foi parcelado. Então esperamos que esta direção se preocupe com os trabalhadores que construíram todo o patrimônio e riqueza destas

## INPEL

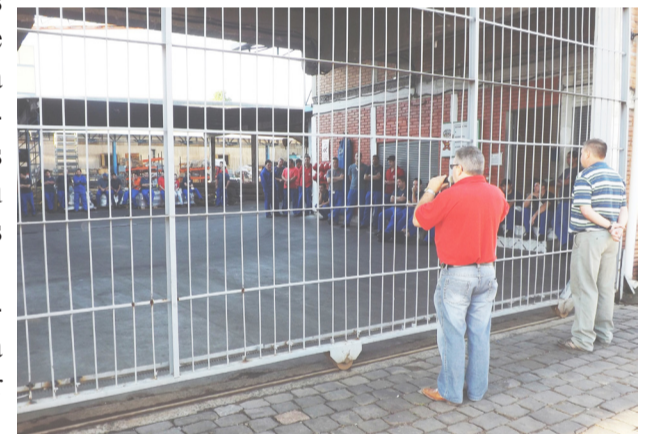
Na Inpel, os trabalhadores (as) ficaram atentos ouvindo os relatos sobre o processo de insalubridade que está no tribunal, onde a proposta de acordo feita pela empresa ficou abaixo de 50% dos valores apontados. O sindicato não concorda que os trabalhadores venham abrir mão de seus direitos, e o juiz deixou bem claro que o acordo tem que contemplar ambas as partes mas principalmente os trabalhadores.

A empresa teve 10 dias de prazo para se pronunciar e até o fechamento desta edição da Marreta a empresa não se manifestou, portanto todo e qualquer acordo o sindicato vai consultar os trabalhadores.



peças que hoje não estão nem aí com os trabalhadores e seus familiares.

Veja a seguir os bens que foram penhorados através de liminar concedida em favor dos trabalhadores em ação movida pelo Sindicato: “*Declaração de indisponibilidade de bens que ainda remanescem dentro do prédio da reclamada, máquinas que se encontram na sede de Gravataí, em especial os seguintes indicados, Centro de Usinagem Heller MCH 350, Máquina 521411, Máquina 48156, Máquina 48157 e Máquina MAZAK 172701*”.



# Governador anuncia reajuste de 12,72% para o piso regional

No dia 19 de novembro, o governador Tarso Genro divulgou a proposta de reajuste do piso regional, de 12,72%.

Antes, no dia 23 de outubro, o governador recebeu no Palácio Piratini, representantes de centrais sindicais para audiência sobre reajuste e criação de duas novas faixas no piso regional. O reajuste reivindicado pelos trabalhadores este ano é de 16,81%, para vigorar a partir de janeiro de 2014 e recuperar parte do valor original, quando foi criado pelo governo Olívio.

Participaram do encontro secretários de Estado, deputados estaduais, técnicos do Dieese e repre-

sentantes das centrais sindicais e dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região.

Na ocasião, Tarso Genro saudou a união das centrais em torno de um tema tão importante, que influi diretamente na vida de milhões de gaúchos. Também disse que é um orgulho como governante ver no Palácio Piratini a presença de centenas de trabalhadores reunidos.

**Avanços:** Abrangendo mais de 1,2 milhão de trabalhadores, o salário mínimo regional tem, atualmente, quatro faixas salariais. Na faixa 1, os trabalhadores recebem R\$ 770,00; na faixa 2, R\$ 787,73; na faixa 3, R\$ 805,59; e, na faixa 4, R\$ 837,40.

As centrais sugerem a criação de outras duas faixas: a faixa 5, valor de R\$ 1.200,00, para técnicos de nível médio nas áreas de contabilidade, enfermagem, transações imobiliárias, secretariado, farmácia, radiologia, laboratório, higiene dental, entre outras profissões; e a faixa 6, entre R\$ 1.950,00 e R\$ 2.300,00, para profissionais de nível superior, como farmacêuticos e secretários executivos.

### As reivindicações das centrais sindicais:

- Reajuste total de 16,81% para janeiro de 2014;
- Inclusão de novas categorias, ainda não contempladas com a criação de novas faixas;
- Alteração de faixas de categorias que apresentem defasagem na atual;
- Colocação do piso na Constituição do Estado, estabelecendo critério de reajuste geral, levando em conta o crescimento da economia nacional e estadual, mais a inflação;
- Incluir na legislação a garantia do piso como vencimento mínimo aos servidores públicos do Estado.

## Confira como ficará o piso dos metalúrgicos de São Leopoldo e Região em fevereiro, com a proposta de reajuste do piso regional pelo governador do estado Tarso Genro.

O piso da nossa categoria conforme cláusula 03.2 da Convenção Coletiva de Trabalho, onde determina que o valor do nosso piso deve ter o acréscimo de 6% acima do piso regional, pode chegar a R\$ 1.000,56.

Piso atual	Proposta de Reajuste (%)	Valor do piso a partir de fevereiro
R\$ 837,40	12,72%	R\$ 943,92



## Metalúrgicos da CUT querem implantação do programa Inovar-Máquinas, com criação de novos empregos e freio de importações

*O lançamento do programa será no dia 16/12/2013, na CNM, em São Paulo. A proposta foi formulada no seminário nacional*

A Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT (CNM/CUT) vai apresentar ao governo e aos empresários o projeto do Inovar-Máquinas, que tem o objetivo de modernizar o parque fabril brasileiro, estimular a produção nacional e garantir empregos. A proposta foi aprovada no dia 06 de novembro, ao final do Seminário Nacional sobre o setor de Bens de Capital e Máquinas Agrícolas, promovido pela CNM/CUT. A intenção é a de apresentar a proposta a governo e representações empresariais na primeira quinzena de dezembro. O diretor do STIMMESL, João Brum, participou do seminário.

Segundo levantamento da Subseção do Dieese da CNM/CUT e da FEM-CUT/SP, o setor emprega quase 560 mil trabalhadores e tem uma alta rotatividade de mão de obra, na ordem de 40%. “Esta rotatividade tem uma única explicação: gastar menos com a folha de pagamento”, avaliou Loricardo de Oliveira, secretário de Política Sindical da Confederação e coordenador do



setor de bens de capital e máquinas agrícolas na entidade.

Por isso, os participantes – ao decidirem pela formulação do Inovar-Máquinas – vão defender a proposta que a garantia de empregos e direitos sociais dos trabalhadores sejam contrapartidas para o incentivo/financiamento à modernização do parque fabril e à produção nacional de máquinas e equipamentos industriais. “Um programa como este pode acabar também com a guerra fiscal entre os Estados para atrair indústrias. Ele deverá estimular o investimento na indústria nacional, com a taxa de importação de máquinas”, considerou Loricardo, destacando que o país precisa de uma política específica para o

setor, porque seu parque industrial é atrasado.

**Modernização da indústria:** O representante da Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos (Abimaq), Carlos Pastoriza, também concordou que há este atraso. Ele disse que enquanto na Alemanha as indústrias renovam seu maquinário a cada cinco anos, no Brasil, isto é feito a cada 17 anos. Para o auditor do Ministério do Trabalho, Ricardo Silveira Rosa, este prazo é muito maior. Ele justifica ao avaliar que o maquinário velho é uma das principais causas de acidentes de trabalho.

O representante da Associação Brasileira de Desenvolvimento Industrial, Cássio Rabello da Costa, lembrou que apenas em 2004 houve a retomada do debate sobre a política industrial brasileira, com a participação de empresários e trabalhadores.

Ao final do Seminário, os participantes avaliaram que o evento contribuiu também para a formulação de ações sindicais conjuntas das entidades que têm empresas do setor em suas bases.

## Aberta a temporada das piscinas 2013/2014

Uma grande confraternização marcou a abertura da temporada das piscinas 2013/2014, no dia 30 de novembro, sábado. Com entrada franca, a festa começou a partir das 10h e durante todo o dia, a movimentação foi grande nas piscinas.

Diversos grupos de famílias e amigos usufruíram do espaço de lazer assando carne nas churrasqueiras e jogando futebol. As crianças se divertiram nos brinquedos como Cama Elástica, Tobogã, Castelo com Escorregador, todos com acompanhamento de monitores.

O Sindicato distribuiu lanche para as crianças que também tinham a disposição uma máquina de algodão doce.

O STIMMESL agradece a participação de todos que prestigiaram a estrutura da nossa entidade e fizeram do sábado um grande dia de confraternização.



**Horário:** durante o horário de verão: das 10h às 20h, após o término do horário de verão será até às 19h.

**Como usar as piscinas:** lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através

da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha de uso das piscinas, devem encaminhar a confecção, a partir do dia 1º de dezembro, diretamente nas piscinas do sindicato, traga uma foto 3x4 sua e uma de cada dependente e encaminhe suas carteirinhas.

Taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial o valor é de R\$ 50,00. Quem fez a contribuição assistencial, está isento da taxa. Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 10,00 nos sábados e domingos, de terça-feira à sexta-feira são R\$ 7,00.



## Denúncias

### STIHL

Na Stihl, o assédio moral continua correndo solto por parte da supervisão da área de logística e almoxarifado, ameaçando com advertência, além de ameaçar pegar o telefone dos trabalhadores (as) e só entregar no final do turno, fica tocando horror em cima de quem não tem disponibilidade e não vai fazer serão, como se fossem obrigados atender os caprichos dessa pessoa mal educada e insensível. É hora de dar um basta e não permitir esse tipo de ação antes que a empresa tenha que pagar a conta novamente ao submeter seus empregados a jornadas extenuantes, como já aconteceu e que acabou culminando em danos morais coletivos.

O sindicato está atendo e vai continuar cobrando postura e respeito com os trabalhadores por parte de quem tem cargo de liderança e deve dar exemplo e saber tratar com as adversidades.

### TAURUS FILIAL 5

A chefia da usinagem na Taurus filial 5, recém chegado de unidade de Porto Alegre, quer fazer nome nas costas dos trabalhadores impondo um regime militar em pleno século XXI, tratando a peãozada com grosseria e arrogância, prega e defende o banco de horas mas se alguém se atrasa ele não deixa compensar a falta e os trabalhadores acabam perdendo o período que chegou atrasado. Além das demais perdas que o banco de horas trás, no FGTS, férias, 13º salário.

Estamos de olho e não vamos tolerar esse tipo de tratamento!



# Sindicato avalia como positivo o ano para a classe trabalhadora

*A direção do STIMMESL avaliou 2013 como um ano de muitas conquistas em âmbito nacional e estadual, nas questões políticas e econômicas*

No âmbito nacional e estadual os trabalhadores deram uma grande demonstração de força e resistência saindo às ruas na

luta em defesa da pauta dos trabalhadores (as), rechaçando o PL. 4330 que precariza o trabalho e subtrai direitos dos trabalhadores.

de outros direitos e benefícios.

Não basta apenas o empenho da direção para conquistar uma boa convenção coletiva, e sim a participação de todos, à união e a força dos companheiros e companheiras nas fábricas é o diferencial na hora da luta, isto foi fundamental.

Os trabalhadores não mediram esforços na hora de participar das mobilizações e assembleias, mostraram muita disposição para lutar pela valorização de sua mão de obra e deram respaldo para a diretoria nas mesas de negociação com a patronal.



## Campanha salarial

No que diz respeito à nossa base metalúrgica, avaliamos como bastante positiva as conquistas, o fechamento de uma boa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que repõe as perdas salariais e recupera o poder aquisitivo da massa salarial com o aumento real conquistado, a renovação das cláusulas sociais que nos dão garantias

## RECESSO DE FINAL DE ANO

***O sindicato estará em recesso de final de ano entre os dias 23/12/2013 a 05/01/2014***

Neste período de festejos e confraternizações onde grande parte das empresas estarão em férias coletivas e muitos trabalhadores tiram férias ou até mesmo fazem compensação ou troca de feriados para folgar no período de Natal e ano novo, a procura por atendimento cai muito na sede e sub-sede do Sindicato, principalmente na última e primeira semana do ano. Tendo em vista essa queda na procura por atendimento, a direção do STIMMESL toma como medida essencial na contenção de gastos e apro-

veita para fazer o chamado "recesso de final de ano" período em que os dirigentes aproveitam para fazer uma retrospectiva do ano e planejar o ano seguinte.



O recesso inicia na sede em São Leopoldo e sub-sede de Campo Bom no dia 23/12/2013 (segunda-feira) e estende-se até o dia 05/01/2014 (domingo).

Os atendimentos voltam ao normal a partir do dia 06/01/2014 (segunda-feira).

## INFORME JURÍDICO

O ano de 2013 chega ao fim e o Jurídico juntamente com o Sindicato comemora mais um ano de muitas lutas e conquistas nas demandas judiciais movidas pelo Sindicato em favor da categoria.

Foram muitas movimentações e lutas feitas pelo Sindicato junta-

mente com o Jurídico, demonstrando que estamos unidos com os trabalhadores na defesa pelos seus direitos, tanto nos processos coletivos quanto individuais, os quais também tiveram várias vitórias, envolvendo diversos pedidos ao longo deste ano.

**Destacamos que o Jurídico do Sindicato conta ainda com equipe especializada em DIREITO PREVIDENCIÁRIO, comprometida com o trabalhador também nas questões relacionadas com o INSS (encaminhamento de aposentadorias comum e especial, aposentadoria por idade, revisões de aposentadorias e benefícios, pensões, auxílio doença, auxílio doença acidentário, auxílio acidente...) no INSS e judicial.**

**Além disso, realiza esclarecimentos, contagem de tempo de serviço, análise dos documentos para aposentadoria comum, especial, ou com reconhecimento de tempo rural e pedidos no INSS. Procure seus direitos, com quem está comprometido com os direitos do trabalhador!**

Por fim, desejamos a toda a categoria que 2014 seja um ano ainda melhor, com mais união, lutas e defesa pelos direitos dos trabalhadores, pois unidos, podemos ter resultados positivos e preservar direitos como os que já obtivemos vitórias!!!

A equipe do escritório YOUNG, DIAS, LAUXEN & LIMA ADVOGADOS ASSOCIADOS deseja a toda categoria um Feliz Natal e um Ano Novo repleto de saúde, alegrias, sucesso e que nos próximos anos, estejamos ainda mais unidos nas lutas pelos direitos dos trabalhadores!!!!

Informamos que não haverá atendimento Jurídico na sede do Sindicato no período de 18/12/2013 até 20/01/2014, devido o recesso do Judiciário.

Informamos ainda que na sede do escritório, situado na Rua 1º de

Março, nº 113, sala 101- Térreo, Edifício Integral, Centro de São Leopoldo/RS, estaremos atendendo em regime de plantão, retomando os atendimentos diários a partir do dia 13/01/2014 (segunda-feira).

Os plantões de terça-feira e quinta-feira à tarde na sede do sindicato em São Leopoldo recomeçarão a partir de 21/01/2014.

Os plantões na sub-sede em Campo Bom recomeçarão a partir de 24/01/2014 e, assim sucessivamente de 15 em 15 dias.

**Em caso de dúvidas, favor entrar em contato diretamente com o escritório pelos telefones: 3591-4640 ou 3589-5507.**



**YOUNG DIAS LAUXEN & LIMA**  
Advogados Associados  
OAB 1693

**Ajude o sindicato a ajudar você: SINDICALIZE-SE!**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

**Facebook: Sindimetal são leopoldo - Site: [www.metalsaoleo.org.br](http://www.metalsaoleo.org.br)**