



# A MARRETA



## Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

**Missão do sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.**

**- NOVEMBRO / 2013 -**

## Atenção trabalhadores

Os trabalhadores que trabalham em regime de compensação, ou seja estende a jornada diária para compensar o sábado (*cláusula 33: Estabelecem as partes, com inteiro conhecimento de causa, para vigorar mesmo em situações consideradas insalubres, para as empresas que já o mantenham ou venham a manter, o regime de supressão, parcial ou total, do trabalho em 1 (um) dia da semana, com o conseqüente trabalho nos demais 5 (cinco) dias, sob a forma de compensação, observando-se o limite diário de 10 (dez) horas, tudo na forma do contido nos arts. 59, § 2º, e 413, inc. I, da CLT.*), devem ficar atentos!

Somente em 2013 tivemos três feriados que caíram no sábado, esse que já é pago por nós trabalhadores conforme a cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho, algumas empresas estão deixando de cumprir o que já é lei, conforme já esta na CCT dos Metalúrgicos de São Leopoldo e região (*cláusula 33.4: Na vigência do regime de compensação de horário pela supressão do trabalho aos sábados, ressalvados os procedimentos mais favoráveis já praticados pela empregadora, os feriados que ocorrerem: a – de segunda à sexta-feira serão remunerados como mais um repouso (7.20 horas = 7,33 horas); b – em sábados serão remunerados como horas extras (à razão de 7.20 horas = 7,33 horas), com o adicional de 50% (cinquenta por cento): b.1 – desde que*

*haja proposta ou anuência da empresa e adesão mínima de 75% (setenta e cinco por cento) dos empregados, comprovável em documento que contenha a assinatura destes, é facultado, ao invés da remuneração das horas de feriado como extras, suprimir 07.20 horas da carga horária semanal, mediante redução da jornada em um ou mais dias, ou mediante ajuste de compensação anual.*) e não estão pagando este dia

A empresa pode até sugerir aos seus trabalhadores a troca do feriado por outra data, como algumas empresas o fizeram, sendo que também deve seguir o que diz a convenção na (*cláusula 35: Poderá haver a supressão do trabalho em determinado dia ou dias mediante compensação com trabalho em outro ou outros dias, ou com supressão de salários, com vista a alargamento de períodos de repouso semanais ou de feriados, bem como por ocasiões especiais como as de Natal, Ano Novo, Carnaval, etc.*)

A direção do sindicato alerta os trabalhadores que denunciem as empresas que não estão cumprindo com seus deveres, e aproveita para alertar as empresas que ao serem denunciadas poderão sofrer as consequências da falta de cumprimento da cláusula 33 da CCT, e que os trabalhadores através de uma ação judicial coletiva, terão direito a cobrar 5 anos retroativos já com os devidos juros.

## Abertura da temporada das piscinas

**É chegada à hora de curtir e desfrutar de bons momentos junto à área de lazer do Sindicato dos Metalúrgicos. Grande festa de abertura da temporada das piscinas 2013/2014, as crianças terão a disposição brinquedos e lanches servidos a partir das 11h.**

**Quando?** Dia 30 de novembro a partir das 10h, com entrada franca.

Pegue seu traje de banho e venha participar junto há família metalúrgica de momentos de descontração e muita alegria.

Neste dia as crianças terão a disposição a partir das 10h, vários brinquedos como: Cama Elástica, Tobogã, Castelo com Escorregador, todos com acompanhamento de monitores.

Neste dia teremos uma mateada, oferecida às pessoas que estiverem presentes no evento, com água e erva distribuída gratuitamente.

Para as crianças será servido um lanche a partir das 11h da manhã, além de uma maquina de algodão doce para servi-las.

Venha curtir esse belo espaço de lazer do Sindicato dos Metalúrgicos, onde você encontra uma grande área verde com uma bela mata nativa, churrasqueiras e mesas onde podemos passar momentos agradáveis com nossos amigos a familiares.

O Sindicato oferece aos associados e dependentes toda estrutura para curtir o verão, que é composta por quatro piscinas, sendo duas infantil e duas para adultos, vestiários completos, cadeiras e mesa de praia, além de espaço para refeição e eventos.

Atenção para os horários de funcionamento das piscinas. No horário de verão, das 10h às 20h, após o término do horário de verão até às 19h.

Lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha de uso das piscinas, deve encaminhar a confecção, a partir do dia 1º de dezembro, diretamente nas piscinas do sindicato, traga uma foto sua 3x4 e uma de cada dependente.

Taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial o valor é de R\$ 50,00, e para quem fez a contribuição assistencial, esta isento da taxa. Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 10,00 nos sábados e domingos e de terça-feira à sexta-feira R\$ 7,00.



# Taurus Filial 5 é bi-campeã do Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos 2013

Na noite de sexta-feira, dia 1º de novembro, aconteceu a Final do Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos 2013. Familiares e amigos dos atletas lotaram as arquibancadas do Ginásio Bigornão para acompanhar os jogos e participar da confraternização.

O grande jogo da noite foi entre Taurus Filial 5 x Taurus Polimetal. Numa partida decidida lance a lance até o ultimo segundo da prorrogação, a Taurus Filial 5 sagrou-se a grande campeã do Campeonato de 2013. O terceiro lugar ficou com a Flocar que disputou o troféu com a Sthil.

Na categoria veteranos, a final foi um jogo bastante disputado entre Gerdau x Sthil. A equipe da Gerdau foi a grande vencedora deste ano.

Confira a premiação

1º lugar: Taurus Filial 5

2º lugar: Taurus Polimetal

3º lugar: Flocar

1º lugar – categoria veteranos: Gerdau

2º lugar – categoria veteranos: Sthil

Goleador – categoria veteranos: Luiz Carlos (Jardel), da Gerdau

Disciplina – categoria veteranos: Sthil

Defesa menos vazada – categoria veteranos:

Gerdau

Goleador – categoria Força Livre: Uevlin Fernando Gomes De Souza Piu, da Taurus Polimetal

Defesa Menos Vazada – categoria Força Livre: Taurus Polimetal

Disciplina – categoria Força Livre: Taurus Filial 5

Torcedor símbolo: João Vitor, da Controil, este entregou o troféu de defesa menos vazada a Taurus Polimetal.

O campeonato teve como destaques algumas empresas já tradicionais em nossos torneios e outras, surpreenderam. Houve excelentes jogos com um nível técnico muito bom, disciplinarmente dentro do esperado.

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região e comissão organizadora agradecem a todas as equipes participantes pelo belo evento realizado, atletas e familiares estão de parabéns pela festa que fizeram durante os dias de jogos

Obrigado a todos e todas que prestigiaram o nosso Campeonato e colaboraram para ser um grande evento, temos a certeza que em 2014 será ainda melhor.



**Taurus Filial 5: campeã Força Livre**



**Gerdau: campeã Veteranos**



**Taurus Polimetal: 2º lugar Força Livre**



**Sthil: 2º lugar Veteranos**



**Confraternização entre atletas e torcedores marcou a final do Campeonato**



**Goleador veterano: Luiz Carlos (Jardel), da Gerdau**

*Luiz Carlos o (Jardel) da Gerdau - goleador do campeonato categoria veteranos abre seu coração e fala da competição e da organização*

*“Está num nível excelente o campeonato a cada ano que passa a comissão organizadora e a direção do sindicato tem buscado dinamizar a competição, para assim aumentar a integração entre as equipes. É um evento que proporciona a integração entre as famílias dos atletas e a sociedade que acompanha a competição.*

*A confraternização em si é importante pelo fato de estar proporcionando momentos de descontração e muita alegria entre as famílias metalúrgicas.”*



*“Achei o evento muito bom. Nós costumamos vir em todos os jogos e em todos os campeonatos. Estamos torcendo muito pelo nosso time.” Simone Rodrigues (esposa do atleta Luiz Oberte - da Sthil) e filha (Laura Francine)*



**Goleador Força Livre: Uevlin F. G. de Souza Piu, da Taurus Polimetal**



**Torcedor símbolo do Campeonato**



**Jogo final**



## Denúncias

# Negligência toma conta na Berlinerluft

Indignação na Berlinerluft toma conta dos trabalhadores, com atitudes tomadas por supervisores totalmente fora dos padrões de segurança e meio ambiente, técnico de segurança é conivente com o descaso e a negligência da CIPA.

Trabalhadores são usados de contra peso encima de empilhadeira, fios elétricos remendados em meio à água onde funcionários trabalham, água contaminada com elementos químicos usados na lavagem de peças vai para esgoto comum sem ter um tratamento contaminando o solo e as águas.

Produtos altamente inflamáveis armazenados em lugar inadequado,

exatamente atrás da cabine de solda, onde a única divisória é uma porta cheia de frestas onde passa os respingos de solda, com alto risco de explosão.

Resíduos de óleo no chão da usinagem com grandes infiltrações que vão parar no esgoto quando chover, através do ralo que esta contaminada, onde deveria ter um hidrante hoje tem um cano que mal tem acesso, e com veda rosca tirando qualquer possibilidade de uso.



## Controil

A direção da Controil realmente não tem respeito com os trabalhadores.

A última agora é o fechamento dos vestiários, proibindo o acesso aos banheiros. Não tem estrutura suficiente e ainda tomam atitude de escravidão. Cria código de ética, estabelece princípios, mas só no papel.

Dessa vez, a Controil passou dos limites e o Sindicato, junto com os trabalhadores irão tomar as ações necessárias contra esse regime autoritário que não respita os trabalhadores que precisam usar o vestiário.

## Taurus Filial 5

No turno da noite da Taurus Filial 5, os trabalhadores estão recebendo alimentação aquém do necessário, carne racionada e sem variedade. Segundo relatos dos trabalhadores (as) da unidade 2 da Taurus Polimetal aos companheiros da Filial 5 é que a comida lá é melhor e tem variedades de carne. Porque esse tratamento diferenciado se sendo que é o mesmo fornecedor das refeições?

Os companheiros reivindicam a quantidade adequada de carne e variação no cardápio para suportar uma jornada de trabalho desgastante como eles enfrentam durante a noite. Quando varia o cardápio, o que é raro, eles dão meio salsichão e um ovo cozido, já virou chacota de tanto comer ovo, quando o frango não se cria lá vem o ovo, além do tradicional soborô

## Taurus Polimetal

Uma empresa de grande porte como a Taurus Polimetal, ter funcionários do segundo e terceiro turno desamparados com sua saúde e porque não dizer com suas vidas, durante o horário de expediente, é muita negligência. Pois o ambulatório que deveria prestar atendimento aos trabalhadores em todos os turnos, fica aberto das 7h às 16h48, tem só uma enfermeira que atende dentro desse horário citado e após salvem-se como puderem. Informações que chegam que até a meia noite fica a cargo do técnico da segurança e depois retoma-se o atendimento para o técnico em enfermagem. Então onde estão os responsáveis pelo atendimento na enfermaria?

Na última semana do mês de outubro, uma funcionária do segundo turno passou mal com hipertensão e foi socorrida por colegas que sem nenhuma experiência procuravam ajudá-la, no momento que prestavam socorro à essa colega, outra colega desmaiou e o nervosismo tomou conta, pois não havia ninguém da área de saúde responsável pra prestar atendimento, fazer os primeiros socorros. O rapaz que estava responsável pelo setor foi ágil e avisou a portaria do que estava acontecendo com essas funcionárias, um dos porteiros usando uma camioneta da empresa levou as trabalhadoras até a Unimed, deixando-as lá para atendimento.

É um absurdo o que a Polimetal Taurus esta fazendo, um total descaso com as vidas daqueles que produzem a riqueza da empresa.

O Sindicato cobra providências em relação a esses fatos e meio de transporte adequado na hora de transportar as pessoas em caso de emergência, não vai tolerar este desrespeito com a saúde e a vida das pessoas.

## Setor de Saúde 2

**Odontologia e Psicologia no Sindicato:** devido as demandas serem muitas, o Sindicato informa que a partir deste mês, as consultas já agendadas devem no caso de desistência, ser desmarcadas até 24 horas antes da data da consulta. A não desmarcação acarretará nas próximas marcações a serem somente presenciais diretamente na tesouraria com um custo de R\$ 5,00.

A medida visa dar oportunidade em menos tempo para os associados e seus dependentes. Tendo em vista que muitas marcações, inclusive de dois ou mais usuários da mesma família não comparecem e assim não há tempo hábil para remanejamento.

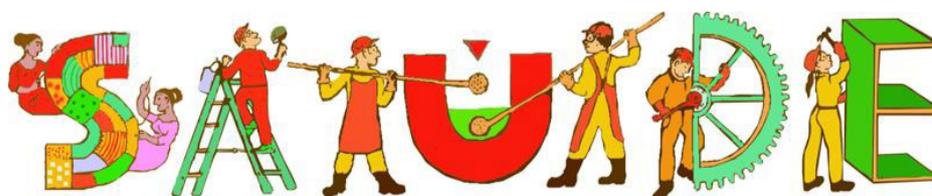
**Cafezinho:** também a partir deste mês, está disponível para os usuários do setor de saúde o cafezinho. Além do ambiente climatizado, que agora fica ainda melhor acompanhado pelo saboroso café.

**Caixa de sugestão e Satisfação:** a nossa tradicional caixa

de sugestões continua a disposição para melhorarmos cada vez mais o setor de Saúde.

Lembramos que o setor de saúde é composto por Odontologia, Medicina do Trabalho, Psicologia, Engenharia de Segurança do Trabalho e Enfermaria. Ainda faz parte da área da saúde a horta terapia, localizada num pequeno espaço atrás das salas de atendimento médico e odontológico. Um pequeno espaço cuidado e cultivado pelos companheiros que enfrentam problemas relacionados à saúde ocupacional (Psicológico).

**Saúde:** enquanto temos saúde, não nos preocupamos o quanto é valioso estar saudável. Faça exames de rotina, o setor de saúde do Sindicato está à disposição para estes fins, todas as manhãs de segunda à sexta-feira, no setor de enfermagem. Verificando, acompanhando e encaminhando a outros profissionais, caso for necessário.



**DO TRABALHADOR**

## Intercâmbio na Alemanha

Após a conclusão do curso de formação de redes sindicais de empresas multinacionais. Tivemos o intercâmbio na Alemanha, com o objetivo de conhecer a estrutura sindical daquele país, conhecer o sistema de relações de trabalho, e visitar empresas de interesse do projeto IGMETAL / DGB e CNM/CUT, para conhecer o processo de organizações do comitê de empresas, ampliar o repertório de conhecimentos neste intercâmbio de modo a capacitarmos para os processos futuros de diálogo social.



Na visita a uma das plantas da empresa STIHL, tivemos o privilégio de conhecer o setor de fabricação de sabres e o setor de montagem. Após a visita a fábrica, nos reunimos com o comitê de trabalhadores da STIHL, onde formalizamos um compromisso de mantermos em contatos para troca de informações e ajuda solidária entre as duas plantas, Brasil e Alemanha.

## Encontro de Cipeiros



Primeiro encontro de cipeiros realizado no dia 26 de outubro na sede do Sindicato dos Metalúrgicos teve grande participação de cipeiros de várias fábricas da regional Vicentina, de São Leopoldo.

O encontro foi marcado pela presença do presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos do Brasil, Paulo Kayres e do secretário de Política Sindical, Loricardo de Oliveira, que salientaram a importância da CIPA nas fábricas e qual é o papel do cipeiro na prevenção contra os acidentes de trabalho e a saúde do trabalhador.

Na ocasião foi entregue aos participantes a cartilha da CIPA, elaborada pela CNM/CUT, que conta o que é a CIPA, como surgiu, para que serve, como funciona e qual é o papel do cipeiro.

Em breve estaremos fazendo novos encontros com as demais regiões da nossa base para ampliar os conhecimentos e preparar novos cipeiros.



## Cursos de Eletrônica e Eletricidade

### *Tradicional Curso do Sindicato*

Período de inscrição: De 07/01/14 a 07/03/14, das 9h às 12h e das 13h às 18h, aqui no Sindicato. Quem desejar fazer a inscrição já em novembro ou dezembro pode agendar pelo telefone (51) 9758.9325. O curso iniciará em março/2014

#### **Mensalidade:**

**Eletrônica:** 8xR\$60,00 para não-sócio e 8xR\$47,00 para sócio (08 meses de aula)

**Eletricidade:** 8xR\$70,00 para não-sócio e 8xR\$55,00 para sócio (08 meses de aula)

À disposição no Sindicato boletim com informações - fone: (51) 9758.9325

Aulas Teóricas e Práticas - Apostilas já incluídas no valor da mensalidade

Certificado de Capacitação ao Final do Curso



## EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O SINDICATO DE BASE DE SÃO LEOPOLDO / RS E REGIÃO DO SINTAPI-CUT, com sede social na Rua David Canabarro, 106 - Bairro Morro do Espelho - São Leopoldo/RS - CEP: 93030-030, em conformidade com seu Estatuto Social, Convoca todos os seus associados das cidades de São Leopoldo, Esteio, Sapucaia, Novo Hamburgo, Campo Bom, Estância Velha, Picada Hertz, Portão e Dois Irmãos, quites com suas obrigações estatutárias, para participarem do 2º Congresso de Base da Categoria no dia 19/11/2013 das 17:00h às 20:00h, na sede do SINTAPI SÃO LEOPOLDO / RS, conforme endereço acima citado, para se reunirem e deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

1) Análise de conjuntura; 2) Previdência Social e Organização Sindical; 3) Prestação de Contas do mandato que se encerra do SINTAPI-SÃO LEOPOLDO/RS e Região; 4) Eleição e Posse da nova Diretoria e do Conselho Fiscal do Sindicato de Base de SÃO LEOPOLDO/RS e Região do SINTAPI-CUT para o próximo quadriênio;

São Leopoldo/RS, 28 de Novembro de 2013.

Anegildo José Garcia - Presidente do Sindicato de Base de São Leopoldo / RS e Região do SINTAPI-CUT.

Epitácio Luiz Epaminondas - Presidente Nacional do SINTAPI-CUT.

***Não fique só, fique sócio!***  
**Ajude o sindicato a ajudar**  
 **você: SINDICALIZE-SE!**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região**

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS -

Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

**Facebook: Sindimetal são leopoldo -**  
**Site: [www.metalsaoleo.org.br](http://www.metalsaoleo.org.br)**

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Tiragem: 12 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb.: 14.046)