



A MARRETA



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

Missão do sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.

- OUTUBRO / 2013 -

Próximo passo na luta contra PL 4330 é convencer Dilma a enviar o projeto das centrais ao Congresso

Além de derrotar PL 4330, Graça afirma necessidade de desengavetar projeto das centrais

A pressão da CUT sobre o Congresso Nacional conseguiu suspender a votação do Projeto de Lei (PL) 4330, que permite a terceirização em todos os setores das empresas e retira direitos dos trabalhadores com carteira assinada. Porém, a luta contra a proposta ainda não terminou, conforme destaca a secretária de Relações do Trabalho da Central, Maria das Graças Costa. “É uma grande guerra e não acabou, mas essa batalha estamos vencendo”, ressalta. Em entrevista ao Portal, a dirigente explica que a classe trabalhadora não pode deixar de discutir a regulamentação dos trabalhadores terceirizados, mas sob a ótica da ampliação dos direitos. Por isso, a necessidade de cobrar que a presidenta Dilma Rousseff desengavete o projeto propos-

to pelas centrais, construído em 2009, hoje parado na Casa Civil, e envie ao Congresso.

A liderança do governo e quatro bancadas fecharam acordo contra o PL 4330. A luta está encerrada ou é preciso manter a mobilização?

Maria das Graças Costa – Essa é uma guerra do Capital contra o Trabalho e nós estamos resistindo desde 1998, quando o Fernando Henrique Cardoso enviou para o Congresso um projeto para regulamentar a terceirização, que era o PL 4302 e que a CUT conseguiu retirar, quando o Lula ganhou as eleições. Desde 2004, quando o deputado federal Sandro Mabel (PMDB-GO), que também é empresário, deu entrada no projeto, temos travado uma grande luta. Entendo que é uma grande guerra e não acabou, mas essa batalha estamos vencendo. Nós conseguimos estabelecer um ambiente de mobilização, tanto no movimento sindical, quando com as lideranças do Congresso por meio das nossas ações. Ganhamos o debate político, ganhamos a consciência dos trabalhadores e os magistrados do Judiciário trabalhista também vieram para essa luta conosco. Porém, temos que manter o monitoramento no Congresso.



Qual o principal interesse das empresas nesse processo?

Graça – Ao fazer com que o contrato de trabalho deixe de ser bilateral, entre trabalhador e empresa, e ganha um terceiro componente, a terceirizada que intermediará essa relação, o tomador de serviços vai tirar suas responsabilidades. O trabalhador não terá mais relação direta com quem é dono do Capital. Então, a luta contra o PL 4330 é uma luta ferrenha contra o avanço do neoliberalismo no Brasil e isso deve ficar muito claro para nós. Os trabalhadores terceirizados entenderam que não estamos contra eles, ao contrário, queremos que tenham direitos dignos e emprego de qualidade.



Abertura da temporada das piscinas

Atenção: em breve estaremos comunicando a abertura da temporada das piscinas 2013/2014.

Fiquem atentos ao chamado para abertura da temporada, que acontecerá no mês de novembro, com data a definir, já vai preparando o KIT de veraneio para participar da festa de abertura e usufruir juntamente com seus dependentes e familiares o máximo que puder deste espaço que é seu, curtindo momentos agradáveis deixando o stress e o trabalho de lado, dando aquela relaxada e elevando o auto estima.





Denúncias



Controil

A Controil proíbe os trabalhadores de comerem lanche, mas na Enfermaria teve até festa com balões, no dia 1º de outubro, com o pessoal da empresa de segurança e os trabalhadores da Enfermaria.

Os trabalhadores do chão da fábrica ficaram indignados com esta situação. Pois com a direção da Controil, para uns é uma coisa, para outros, outra. Principalmente por ser dentro da Enfermaria, local onde não pode acontecer esse tipo de festa.

Esperamos que a direção da empresa saiba explicar porque alguns tem mais privilégios que os trabalhadores que produzem a riqueza da Controil.

Delga

O capitalismo e suas deficiências

Dizem que o capitalismo transforma a mente do ser humano. Eu diria que é o poder que transforma a mente do ser humano.

Uma fábrica é como uma grande máquina, com várias peças de engrenagem que a fazem funcionar.

Quando a peça já não funciona como deveria, ela é recondicionada até que um dia será totalmente descartada. Quando há uma troca na engrenagem e a mesma que foi retirada passa a executar uma função para qual não foi preparada ou modificada para exercer tal tarefa, passa a dar problemas.

Essa comparação ocorre muito dentro das fábricas. E na Delga, não é diferente. Uma empresa que é certificada, produz para grande montadoras e não faz o que anuncia em suas propagandas.

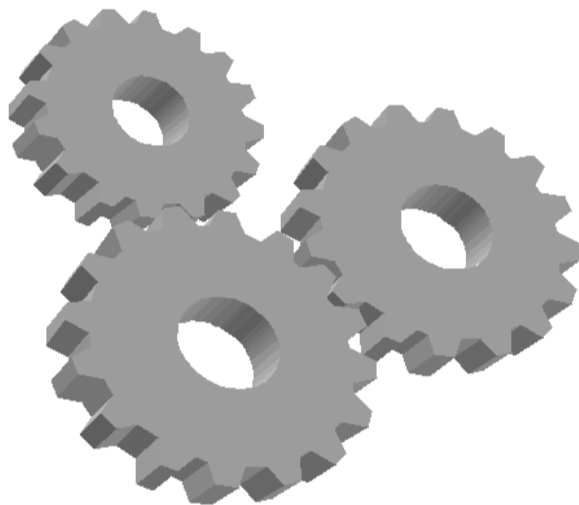
Se um dos quesitos de sua política, é tratar a todos trabalhadores como gostaria de ser tratada, será que a Delga gostaria de ser mal tratada?

A Delga tem desenvolvido em suas linhas de produção um sistema de cobrança produtiva arcaica, daquela com o chicote na mão, tem colocado chefes despreparados, que tem faltado com o respeito com os trabalhadores.

No terceiro turno, na linha de estamparia, foi colocado chefes que ganham um nome, até bem legal (operador de processo). Porém, o mesmo trata os trabalhadores com arrogância e prepotência, tem um pensamento de superioridade e esquece que ele foi uma peça da engrenagem que foi deslocada sem estar preparada e isso dá problemas.

Com esta denúncia, chamamos a atenção da empresa para que tenha mais respeito com os trabalhadores das linhas de produção e coloquem as peças que tenham capacidade e educação para exercer os cargos de liderança e que antes de assumirem novas funções, sejam preparadas para a política de tratar a todos como gostaria de ser tratado e não deixando que o poder de coordenar uma equipe suba para suas cabeças e venha desrespeitar os colegas que um dia trabalharam lado a lado.

Atenção, trabalhadores da Delga! Se houver alguma reclamação de maus tratos procurem o dirigente da fábrica, ele os representa junto a direção do Sindicato.



Trabalhadores protestam na Flocar

Na manhã do dia 11 de outubro, os trabalhadores e trabalhadoras deram um basta há empresa Flocar, demonstrando a insatisfação e indignação com as atitudes da empresa em relação às horas extras que tem exigido dos trabalhadores e que não tem pagado corretamente na folha como determina a lei. Além disso, a empresa esta há três meses sem pagar as horas extras.

Os trabalhadores ficaram de braços cruzados ouvindo as manifestações dos dirigentes sindicais, de repúdio a essa atitude de desrespeito à lei e aos próprios trabalhadores, responsáveis pela produção e pela riqueza da empresa.

Mais uma vez, foi dado o recado a empresa Flocar e com certeza não vai ficar só nessa manifestação, pois não basta exigir que se cumpra a lei, quando isso não é respeitado, sabemos que outros caminhos exist



tem e certamente serão trilhados para resolver essa sonegação do direito consagrado que está na cláusula décima da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), referente aos adicionais conforme o número de horas e dias trabalhado.

Em reunião pautada pelo Sindicato com a empresa, no dia 15 de outubro, foi acertado: o pagamento das horas em atraso, registro das horas extras e adicionais na folha de pagamento e pagamentos em dia.

Agora, é ficar atento ao cumprimento do acordado com o STIMMESL.

Berlinerluft

Paralisação na Berlinerluft no dia 18 de outubro, para implantação do vale alimentação, que vinha sendo discutido pelos trabalhadores (as) há muito tempo, buscando a melhor forma e que contemplasse a grande maioria dos trabalhadores. O sindicato esteve sempre presente ouvindo as reivindicações dos trabalhadores sobre o tema e em assembleia na porta da fábrica, foi colocado os aspectos positivos e negativos para ter um amplo e bom esclarecimento sobre o tema.

Devidamente esclarecidos, a grande maioria dos trabalhadores aprovou a implantação do vale refeição.



Raltec

No último dia 11 de outubro, o Sindicato fez uma assembleia com os trabalhadores (as) da empresa Raltec devido as denúncias de que um trabalhador tinha sido agredido por um suposto líder do setor ao chegar na empresa. Os trabalhadores deram o total apoio à nossa entidade, imediatamente a empresa chamou o Sindicato para resolver os fatos ocorridos.

Portanto, o Sindicato não vai mais tolerar que alguém agrida os trabalhadores, também ficou acertado que o STIMMESL, junto com a empresa, fará um acompanhamento para que não aconteça mais esse tipo de atitude. Por fim, foi combinado que o Sindicato e a Raltec tenham uma agenda mais frequente para tratar das relações de trabalho.





ATENÇÃO: trabalhador associado, não esqueça de procurar o jurídico do sindicato para se informar sobre as perdas do FGTS. É possível entrar com ação revisional e resgatar essas perdas. Alertamos para que tenham cuidado com os advogados oportunistas, que dizem cobrar 10% para poder pegar as ações, mas não informa que tem um perito em contabilidade para calcular o valor das perdas, após ajuizar as ações. **Informe-se e entre na luta!**

Plantão jurídico na sub-sede de Campo Bom

Das 17h às 19h: 01/11 - 22/11 - 06/12 - 20/12

Das 9h às 11h30, todos os sábados, até o final do ano, a partir do dia 09/11.

A partir do dia 28/10 já é possível retirar o formulário na sub-sede, para solicitar o Extrato Analítico junto a Caixa.

INFORMATIVO JURÍDICO

Revisão de benefícios por incapacidade

Quem recebeu benefícios de auxílio-doença e aposentadoria por invalidez - concedido pelo INSS - entre 1999 e 2009 pode ter direito a revisão, pois alguns dos benefícios concedidos neste período foram calculados incorretamente, com valor inferior ao que era devido.

O INSS já reconheceu esse direito e revisou os benefícios administrativamente, só que pretendem pagar os valores devidos a longo prazo, através de um cronograma, no qual alguns dos segurados receberão as diferenças somente no ano de 2022.

Mediante ação judicial, o trabalhador pode receber logo os valores devidos, com a certeza de que estará recebendo o valor correto, com juros e correção. Como exemplo, trazemos o caso do Sr. Romalino, que recebeu carta do INSS informando que teria direito a diferenças de R\$ 9.733,17, cujos valores - segundo cronograma - seriam pagos em maio de 2019.

O jurídico ingressou com processo judicial, obtendo vitória ao segurado, pois o juiz determinou o imediato pagamento, por entender que “não é razoável que a parte autora, que já teve o seu direito reconhecido administrativamente, tenha que novamente ser prejudicada com o prolongamento do recebimento de valores, de acordo com critérios estabelecidos unilateralmente pela Autarquia”.

Através do cálculo realizado pela contadoria judicial, o valor devido passou a ser de R\$ 12.645,76. Portanto, além do trabalhador receber logo os valores, irá receber um valor superior ao informado pelo próprio INSS. Tem direito os segurados que receberam benefício nesse período, com cálculo incorreto, mesmo que o benefício já esteja cessado.

O Sindicato está comprometido com a categoria e com o intuito de esclarecer, orientar e garantir aos trabalhadores os seus direitos, bem como a concessão de benefícios administrativos, judiciais e revisões, conta com atendimento jurídico diário.



YOUNG DIAS LAUXEN & LIMA

Advogados Associados

OAB 1693

Atendimento JURÍDICO TRABALHISTA e PREVIDENCIÁRIO (INSS), no Sindicato:

Segundas a sextas-feiras, das 9h às 12h e das 13h30 às 18h

Diariamente no escritório (sem fechar ao meio dia):

Rua 1º de Março, 113, Salas 101 e 401 – Centro – São Leopoldo

Fone: 3591-4640 / 3589-5507- e-mail: Young@young.adv.br

www.young.adv.br

Saúde do Trabalhador

A cura através da horticultura



Em tempos de crise, fazer uma horta, não é só encontrar forma de produzir alimentos acessíveis e sem químicos: é também, uma forma de conseguir cura para os males da alma e do corpo.

Um dos companheiros que ocupa parte do seu tempo disponível diz: “Quando trabalho na horta sinto-me feliz, cheia de alegria. O prazer de ver crescer as plantas é inexplicável”

Esta mesma sensação é partilhada por milhares de pessoas em todo o mundo, talvez sem saber que enquanto colocam na terra umas sementes, transplantam mudas de hortaliças, estão pondo em prática uma das mais antigas artes curativas. Podemos chamar de horta terapia e há relativamente pouco tempo que faz parte das ciências da saúde. Séries de investigações têm constatado que as plantas e as atividades relacionadas com elas, são benéficas para todos, têm efeitos especialmente importantes em pessoas com incapacidades físicas e mentais. Também se tem verificado que ajudam os pacientes com doenças graves a recuperar a sua independência, a sua habilidade manual e a sua qualidade de vida. Além disso, as pessoas com dificuldades de comunicação aprendem a expressar os seus sentimentos e a estabelecer relacionamentos partilhando dicas do cultivo das plantas.

O Dr. Benjamin Rush (1746-1813) um dos pais da psiquiatria americana declarou: “escavar a terra com as mãos tem um efeito curativo” É um programa para crianças tetraplégicas, vítimas de acidentes vasculares cerebrais e pessoas estressadas e deprimidas.

Em geral, os programas consistem em envolver o paciente em todos os aspectos e fases da horticultura. A Psicologia, Ciências Sociais e Comportamentos, estão capacitados para ajudar e analisar os problemas de cada doente, assisti-lo nas suas limitações e programar um tipo de atividade que se ajuste ao indivíduo.

São capazes de elevar a auto-estima, aliviar a depressão, melhorar as funções motoras, a concentração, a motivação, a resistência no trabalho e a destreza manual daqueles que as manipulam.

Venha você também participar desse método de recuperação saudável.

Vida Feliz,
Horta é terapia

Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos 2013

A grande final do Campeonato será na sexta-feira, 1º de novembro

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos e São Leopoldo e Região (STIMMESL) parabeniza todas as equipes que participaram ou continuam participando do Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos 2013.

A grande final do Campeonato será na sexta-feira, 1º de novembro. A direção deseja a todos boa sorte e salienta que apesar de apenas duas equipes estarem disputando o 1º lugar na grande final, o mais importante é a integração entre empresas e os trabalhadores da nossa base.

A premiação já está sendo encaminhada com troféus e medalhas para 1º, 2º e 3º lugares, no aberto goleador e goleiro menos vazado e 7 kg de costela, para as 04 equipes classificadas para fazer



no dia da final, junto a atletas e familiares, aqui no ginásio do Sindicato.

Para os veteranos, teremos troféus e medalhas para 1º e 2º colocados e medalhas para o 3º colocado. E também na categoria veteranos teremos os 07 kg de costela para cada equipe que participou do campeonato. Para fazer no dia da final, junto a atletas e familiares, aqui no ginásio do Sindicato.

Você pode acompanhar as fotos do Campeonato na página do Sindicato no Facebook: Sindimetal são leopoldo.



Má gestão decepciona metalúrgicos

Com o objetivo de tranquilizar quem tem empréstimos realizados com a COOPERMETAL, após levantamento por parte da Central de Cooperativas, que há uso indevido dos recursos da Cooperativa e que o Sindicato já havia feito investimentos em aplicações de mais de 40 mil reais e não há retorno deste valor conforme o contrato firmado entre as partes.

O Sindicato a partir de decisão da sua direção, resolveu evitar mais transtornos aos nossos associados e não mais apoiar o atual formato de gestão da COOPERMETAL, que tem uma gestão

de UM DONO.

Na sua criação foi apoiada pelo Sindicato mas não tinha esse objetivo, alguém querer enriquecer com o dinheiro dos metalúrgicos.

PORTANTO, vamos buscar meios que garanta o melhor aos associados do Sindicato, inclusive formas de economia que sejam solidárias, para isso o sindicato esta buscando um novo formato que não seja o da má gestão do nosso dinheiro. Vamos ficar vigilantes junto ao Banco Central sobre a Gestão da COOPERMETAL.

Agradecimento

Agradecimentos a todas as pessoas que contribuíram para a realização da festa em homenagem ao Dia das Crianças, realizada no dia 13 de outubro, no bairro São José, em Esteio.

São os agradecimentos do companheiro Anderson, trabalhador da Taurus Polimetal.



Não fique só, fique sócio! Ajude o sindicato a ajudar você: **SINDICALIZE-SE!**

Quanto mais associados o sindicato tiver, mais condições financeiras terá para investir na campanha salarial e mais força política, mais respaldo ele vai ter na mesa de negociação. Mais condições ele terá de retornar o investimento na luta e na assistência por meio dos convênios e de uma estrutura voltada a atender o maior número possível de associados e dependentes.

Portanto, sendo sócio você só tem a ganhar! Ajude o sindicato ajudar você! Se você ainda não é sócio, associe-se! Se você já é, ajude o sindicato a conquistar mais associados!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS -

Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

**Facebook: Sindimetal são leopoldo -
Site: www.metalsaoleo.org.br**

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Tiragem: 12 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb.: 14.046)