



A MARRETA



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo
METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

- AGOSTO / 2013 -

Campanha Salarial

O Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região já iniciou a campanha salarial 2013. A data base da categoria é 1º de julho, diferente de alguns sindicatos que tem suas datas base em maio e já estão com as campanhas salariais fechadas e com índices de aumento real diferentes (devidos aos índices inflacionários do período) e outros que estão com

a campanha em finalização, devido a data base ser em maio.

A nossa negociação com o sindicato patronal começou no dia 17 de julho, com uma segunda reunião no dia 22 de julho.

Agora, só a nossa organização no chão da fábrica e as mobilizações que farão a diferença nesta campanha salarial. Por isso, fiquem atentos

aos chamados do Sindicato para as assembleias de aprovação ou rejeição das propostas vindas da patronal.

Em relação as demais bases metalúrgicas no Rio Grande do Sul, os trabalhadores já conquistaram um aumento significativo em seus salários e nós, metalúrgicos de São Leopoldo, não podemos ficar para trás.

ASSEMBLEIA GERAL

AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DE REAJUSTE SALARIAL

Quinta-feira, 08 de agosto, na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo (Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho - SL) Às 18h (primeira chamada) ou às 18h30 (segunda chamada)

Veja o edital publicado no mês de julho:

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SÃO LEOPOLDO, ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, COM BASE TERRITORIAL EM SÃO LEOPOLDO, ESTEIO, ESTÂNCIA VELHA, DOIS IRMÃOS, MORRO REUTER, CAMPO BOM E SAPUCAIA DO SUL

Oficializado em 12/02/1944

Rua Davi Canabarro, 106, esquina João Goulart – (051) 3592.8169 – São Leopoldo

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

No uso das atribuições legais estatutárias convoco todos os integrantes da categoria a comparecerem na sede do Sindicato, no dia 25 de junho de 2013, às 18h e às 18h30min, em primeira e segunda convocação, respectivamente, para ASSEMBLÉIA GERAL, com a seguinte ordem do dia:

1º) Deliberar e autorizar o sindicato a estabelecer negociações com as entidades representativas da categoria econômica, com fins de celebração de Convenção Coletiva de Trabalho;

2º) Deliberar e autorizar o ajuizamento de Dissídio Coletivo, se frustradas as negociações diretas;

3º) Deliberar pelas bases econômicas e sociais que regerão a Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo, inclusive a contribuição assistencial a ser recolhida aos cofres da entidade;

4º) Elaborar e aprovar a pauta de reivindicação a ser entregue ao patronal;

5º) Deliberar em conceder ou não poderes ao representante legal da Entidade, para assinar o acordo com as categorias econômicas paralelas;

6º) Deliberar na autorização por parte dos trabalhadores, sócios e não sócios, para o sindicato profissional atuar como substituto processual em todas as ocasiões que se fizer necessário na defesa dos interesses individuais e coletivos, bem como os contidos em Norma Coletiva de Trabalho dos integrantes da categoria representada por esta entidade, dispensando-se os instrumentos de outorgas, de autorizações específicas e individuais, em separado, de cada trabalhador;

7º) Definir um valor para a contribuição assistencial com possibilidade de oposição individual ao desconto por parte dos não associados, a qual deverá ser feita na própria assembleia;

8º) Assuntos gerais.

São Leopoldo, 21 de junho de 2013.

Jorge Edemar Corrêa

Presidente

Termo de Ajustamento de Conduta

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo - firmaram um Termo de Ajuste de Conduta (TAC), um documento que determina leis entre o sindicato e Ministério Público do Trabalho, em benefício da categoria.

Este TAC torna possível a cobrança de contribuições, assistencial e confederativa, de trabalhadores não filiados ao sindicato, desde que não se oponham à cobrança nos termos definidos pela entidade. Isso garante aos trabalhadores que contribuirão, participação nas atividades sindicais, nas assembleias e eleições,

nesta última, como eleitores. Porém, a contribuição assistencial não dá direito às atividades assistenciais e recreativas oferecidas pela entidade sindical.

O TAC está fixado no mural da sede do sindicato, como prevê um de seus termos. O documento também vem ao encontro ao item 7º do Edital de Convocação da assembleia (publicado na Marreta) sobre a definição “de um valor de contribuição assistencial com possibilidade de oposição individual ao desconto por parte dos não associados, a qual será feita na própria assembleia.

SUDMETAL

Na manhã do dia 23 de julho o Sindicato esteve na unidade Fazal de São Leopoldo para divulgação da pauta da campanha salarial aos trabalhadores e trabalhadoras. O que era para ser uma conversa de esclarecimentos da campanha salarial e de como andava as negociações, tomou outro rumo diante das reivindicações que os trabalhadores colocaram aos representantes sindicais que estavam ali para divulgação.

Com a apresentação dessas demandas referente ao atraso do Prêmio Assiduidade e de alguns trabalhadores que possuem férias vencidas com dois períodos, se deu uma grande paralisação e os companheiros ficaram parados até que a empresa chamasse os representantes sindicais para negociar, onde foi exigido que se formalizasse um documento pela empresa e com prazo determinado até o final de julho para resolver os problemas. Esperamos que a empresa tenha entendido o recado e que pare de fazer os trabalhadores de bobos, pois são eles que produzem a riqueza deste “GRANDE GRUPO”

Também, a grande indignação dos trabalhadores é com a instabilidade que vem sendo gerada na empresa, devido a situação econômica, pois há muitos boatos por parte da chefia que todo dia tem um investidor, mas na verdade de concreto não tem nada. Diante da paralisação, a direção da empresa chamou o Sindicato para colocar a situação da mesma,

reafirmando as dificuldades do grupo SudMetal, os pagamentos dos salários é a prioridade no momento.

As demais reivindicações serão sanadas conforme a disponibilidade da empresa, porém isso não isenta a empresa de pagar multa no caso das férias vencidas por dois períodos,

O Sindicato foi categórico em afirmar para a direção que diante da paralisação foi tirado uma pauta e que a empresa tem que apresentar uma proposta de solução imediata no prazo estipulado pela assembleia, até o dia 30 de julho.

Companheiros, o Sindicato cobrou da empresa que as informações passadas pela direção seja com clareza e não seja através de boatos e fofocas, o que gera desconfiança.

A diretoria da empresa afirmou o compromisso com o Sindicato em apresentar soluções para as reivindicações dos trabalhadores. E informou, também, que estão buscando parceria com o grupo ROSEMBERG PARTNERS, empresa de reestrutura-



ções financeiras.

No dia 31, conforme combinado, a empresa recebeu os dirigentes sindicais e ficou acordado que referente ao Prêmio Assiduidade, o pagamento será na segunda semana de cada mês correspondendo ao mês anterior. Na última semana de novembro, será marcada uma reunião entre a SudMetal e o Sindicato a fim de acordar o passivo existente.

Sobre as férias vencidas, o acordo iniciou na segunda semana de agosto. Para os funcionários que possuem dois períodos vencidos, será gerado um cronograma com no mínimo uma pessoa por semana. Será definido com cada trabalhador a prioridade de saída.

ARTESTAMPO

Paralisação na empresa Artestampo, no dia 17, para divulgar a campanha salarial e colocar os trabalhadores a par dos andamentos da convenção coletiva de trabalho e também sobre os problemas específicos da fábrica. Como o processo movido pelo Sindicato contra a empresa sobre os feriados que caem em sábado e não estavam sendo pago como manda a convenção coletiva, onde os trabalhadores através da nossa entidade obtiveram uma grande vitória nesta ação e dentro de poucos dias estarão colocando o dinheiro no bolso, assim que o juiz der a sentença mandando a empresa pagar os trabalhadores.

Outro problema detectado na empresa é quando os feriados caem no meio da semana a empresa esta descontando o período, novamente desrespeitando a convenção coletiva de trabalho.



REXNORD



Assembleia realizada na Rexnord no dia 29 de julho teve adesão total dos trabalhadores e trabalhadoras que permaneceram atentos as falas dos dirigentes no carro de som, onde foram esplanadas as reivindicações da nossa campanha salarial. Também foram relatadas as campanhas das demais bases da grande Porto Alegre com data base em 1º de maio, que só fecharam os acordos no final do mês de julho, depois de muita luta e muita mobilização com o apoio deste sindicato nas madrugadas geladas, principalmente na região do Vale dos Sinos onde participamos mais ostensivamente das paradas chamada pelos sindicatos da região.

Assim que foram encerradas as falas, os trabalhadores entraram de cabeça erguida após terem dado respaldo a direção do Sindicato, até que fossem tirados os encaminhamentos e assim entrar coletivamente para tomar o café e depois dar início há jornada de trabalho.

AMADEO ROSSI E ROSSI TOTAL

O Sindicato esteve na porta da fábrica Rossi no dia 25 de julho, feriado municipal em São Leopoldo, realizando assembleia como tinha combinado com os trabalhadores e trabalhadoras para fiscalizar se a empresa manteria a posição de obrigar o trabalho naquele dia de feriado para compensar o dia 11 de julho, dia nacional de mobilização.

Atitude sacana adotada pela empresa, pois o dia de mobilização os trabalhadores teriam o direito de participar das atividades mostrando assim sua vontade de mudar e avançar nas conquistas, e não poderiam ser descontado nada além das horas no caso de ausência ao trabalho. Porém foi cerceado esse direito de luta e tirado a possibilidade dos trabalhadores receberem as horas do dia de feriado como horas extras, com adicional de 100% (cem por cento) de acordo como esta na convenção coletiva de trabalho.

O Sindicato deu seu recado e continuará



lutando para garantir seus direitos e fazer que se cumpra o que está na convenção coletiva de trabalho e caso não seja revisto esta atitude tomada por parte da empresa, estará entrando com uma ação para garantir esse direito consagrado.

Além deste fato, os dirigentes relataram como está o andamento da campanha salarial e da pauta de reivindicação que foi entregue ao sindicato patronal, no final do mês de junho.

CONTROIL

Na Controil, a companheirada reprovou o banco de hora por uma ampla esmagadora votação no dia 26 de julho. O Sindicato fez uma assembleia no primeiro turno e no segundo turno explicando as perdas dos trabalhadores sobre o banco de horas.



Portanto, a empresa teve mais uma derrota nas urnas esperamos que a mesma respeite a decisão da ampla maioria dos trabalhadores (as). No entanto uma nova votação só será possível daqui um ano.

Quanto ao café, o jurídico da nossa entidade entrou com recurso para que a justiça coloque de volta os SETE minutos que a companheirada tinha para tomar o seu café. Estamos no aguardo da decisão e assim que tivermos novidades informaremos os trabalhadores.

TAURUS FILIAL 5

A mobilização na empresa Taurus Filial 5 (cinco) foi no dia 30 de julho. Os trabalhadores enquanto ouviam as falas da direção do sindicato e do companheiro Adão, pediam para que fosse feito uma parada e não apenas uma assembleia de divulgação de pauta da campanha salarial. A direção do sindicato entendia que aquele momento ainda não era o propício de parar, que aguardaria uma oficialização de proposta possível de ser apreciada pela categoria e então, colocar em votação para aprovação ou rejeição.



INPEL



A mobilização na Inpel no dia 31 de julho foi marcada pela disposição dos trabalhadores e trabalhadoras de lutar por melhores condições de trabalho, por avanços na convenção coletiva. Eles permaneceram no pátio da empresa ouvindo atentos as falas dos dirigentes de como anda a campanha salarial e as negociações. A direção do sindicato explicou que foram duas rodadas de negociação e várias mobilizações nas demais empresas da nossa região. Os trabalhadores foram convocados para estarem presente no dia 08 de agosto na assembleia que esta sendo chamada pelo sindicato através do boletim A MARRETA, para avaliação de prosta.

A saúde e a segurança em primeiro lugar

Definir a saúde como um estado de completo bem-estar faz com que a saúde seja algo ideal, assim a definição não pode ser usada como meta pelos serviços de saúde. Por outro lado, a definição pouco restritiva dá liberdade necessária para ações em todos os níveis da organização social.

A saúde é, portanto, vista como um recurso para a vida diária, que abrange os recursos sociais e pessoais, bem como as capacidades físicas. a saúde é mantida e melhorada, através da aplicação da ciência da saúde, mas também através dos esforços e opções de vida inteligentes do indivíduo e da sociedade.

Tendo ciência disso, o Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo vem investindo boa parte das arrecadações mensais dos associados dessa entidade na área da saúde, visando controlar e fiscalizar a saúde dos trabalhadores (as) na Metalurgia. Buscando atender os associados e seus dependentes com suporte da Medicina do trabalho, Odontologia, Psicologia e Engenharias em Perícias. Com atuação desses profissionais liberais o Sindicato fiscaliza e controla os acidentes e doenças ocupacionais.

Os investimentos no setor da saúde vem beneficiando os trabalhadores que não tem planos de saúde ou seja de empresas pequenas e médio porte. Dar suporte aos trabalhadores na questão de qualidade de vida é o compromisso do Sindicato, mesmo não sendo responsabilidade do Sindicato e sim das empresas que exploram os trabalhadores.

Essa diretoria vem deliberando investimentos para o setor da saúde tais como:

- Esterilização por autoclave.
 - Cadeira de última geração.
 - Equipamento Moderno.
 - Atendimento de qualidade na odontologia
 - Atendimento e procedimentos de enfermagem.
 - Teste de HGT.
 - Nova parceria com a Clínica Qualivita.
- Fone:30993399 opção no centro de São Leopoldo.

Rua: João Neves da Fontoura, 691- Centro
- Atendimentos: Clínico, Odontológico, Psicólogo e Perícias em média de 500 pacientes mensais.

Reforçando que as entrega de fichas é a partir das 9h e o atendimento Médico das 10h30. Sendo 15 fichas por dia.

O SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE SÃO LEOPOLDO E REGIÃO VEM INVESTINDO NA SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA DOS METALÚRGICOS E APOSENTADOS ASSOCIADOS À ENTIDADE.

Obras dão novo visual ao Sindicato

As obras de drenagem no campo de futebol sete vão além disso, visando melhorias para a categoria e buscando adequar os espaços para melhor servir os associados e seus dependentes. O Sindicato está com o portão de acesso ampliado, facilitando a entrada e saída de carros ao interior do pátio, onde os trabalhadores e as trabalhadoras vão circular e acessar as dependências administrativas, área de saúde e odontologia, área de rescisões como também os espaços de recreação e lazer.

As obras já estão em fase final na parte da drenagem, as calçadas já está reconstruída na área de acesso ao Sindicato, proporcionando melhor comodidade a categoria.

A revitalização e adequação dos banheiros de acessibilidade são de extrema importância, pois precisamos respeitar a legislação e principalmente as pessoas portadoras de necessidades especiais, como forma de integração e convívio com os outros no meio social. Tão logo seja concluído o pavimento na lateral do salão de festas e acesso as garagens entrarão em processo de execução as adequações dos banheiros.

Boa parte da revitalização da frente do sindicato já se encontra em andamento, como a cerca que foi retirada da área das piscinas e já se encontram colocadas na frente da sede do Sindicato, dando mais segurança ao patrimônio da categoria e um visual melhor à casa dos trabalhadores.

Na sub-sede de Sapucaia do Sul, as obras de adequação para acessibilidade devem ser entregue até dia 09 de agosto e posteriormente iniciada a pavimentação da calçada, para manter o ambiente mais limpo e com melhor qualidade para os usuários.



Campeonato de futebol dos Metalúrgicos

Estão abertas as inscrições para o Campeonato de Futebol dos Metalúrgicos 2013, para a categoria Livre e a categoria Máster.

Na categoria Livre, cada empresa pode inscrever até dois atletas de outra empresa da nossa categoria e, desde que está não esteja participando com outro time no campeonato.

Já na categoria Máster, com idade superior a 37 anos, cada equipe poderá utilizar até dois atletas com idade de 35 anos, completados até o final do ano de 2013.

Em relação as inscrições, segue os requisitos para cada equipe:

- Para empresas com mais de 100 trabalhadores serão no mínimo 08 novos sócios.

- Para empresas de 50 à 100 trabalhadores serão no mínimo 05 sócios novos.

- Para empresas com menos de 50 trabalhadores serão no mínimo 03 novos sócios.

Serão aceitas inscrições somente até o dia 26 de agosto.

Contatos para mais informações: (51) 8036.0412 e/ou (51) 3592.8169



**ENFERMARIA
STIMMESL**

**Horário de atendimento
7h30 às 11h30**

**Telefone de agendamento
(51) 3566-0318.**



Não fique só, fique sócio!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região
Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

Facebook: Sindimetal são leopoldo Site: www.metalsaoleo.org.br

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região
Tiragem: 12 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb.: 14.046)