

# FOLHA METALÚRGICA



www.stimepa.org.br  
facebook.com/stimepars  
twitter.com/stimepa  
youtube.com/stimepars

Abril/2013 - N° 279

*Sindicato Solidário*

## O sonho da casa própria para os metalúrgicos

O sonho da casa própria para muitas famílias de metalúrgicos está mais próximo. As cooperativas habitacionais fundadas por metalúrgicos de Porto Alegre conquistaram uma área de 420 lotes, situada na Estrada Caminho do Meio, em Viamão, próxima à divisa com Porto Alegre e ao Parque Aquático Paraíso.

Os contratos foram assinados na Caixa Econômica Federal no dia 8 de março e as cooperativas têm um prazo bastante curto para apresentar a lista de trabalhadores e trabalhadoras aptos a serem beneficiados.



### ATENÇÃO:

A cooperativa habitacional está convocando os seus cooperativados pré-inscritos para fazer um novo cadastramento. O objetivo é verificar quem ainda quer ser proprietário de um dos lotes (terrenos medindo 8m X 18m, que terão casas de 46m<sup>2</sup>) e se este(a) interessado(a) está dentro dos critérios (veja abaixo) exigidos para obtenção do terreno e do financiamento para construção de moradia. O recadastramento será realizado na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre, com Sônia ou Elisete, até o dia 30 de abril.

### Os critérios exigidos pela CEF:

**Ser maior de idade**

**Não ter outro imóvel em seu nome**

**Ter renda familiar de até R\$ 1.600,00**



OBS.: Quem não teve cadastramento anterior e está dentro dos critérios acima, pode se inscrever no sindicato para conquistar um lote. Porém, é bom lembrar, a prioridade será dos antigos cadastrados.

## Foco agora é a Campanha Salarial



O Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre realizou na noite de 2 de abril um encontro de dirigentes sindicais e outros militantes da categoria para analisar a conjuntura nacional, fazer um levantamento da situação atual e das perspectivas das empresas para o ano, e debater possíveis avanços nas cláusulas econômicas e sociais da Convenção Coletiva de Trabalho

(CCT), a partir da campanha salarial deste ano.

No final do encontro, os participantes definiram que o debate deve ser aprofundado na assembleia geral da categoria no dia 11 de abril, quando será definida a pauta de reivindicações deste ano, e no dia 25 de abril, quando a federação dos metalúrgicos fará uma plenária estadual da categoria.

## Mulheres metalúrgicas debatem lutas e planejam ações



Organizado pelo Coletivo de Mulheres da Federação dos Metalúrgicos do RS (FTM/CUT-RS), o "Seminário Estadual das Mulheres Metalúrgicas" reuniu cerca de 40 companheiras nos dias 23 e 24 de março, na colônia de férias do Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas, na praia de Mariluz.

O objetivo do encontro foi verificar as demandas e promover um debate de importantes questões para as mulheres metalúrgicas, como a licença maternidade, o auxílio creche e a campanha salarial. O evento surgiu da necessidade de discutir a situação das trabalhadoras dentro das fábricas e de garantir ações que promovam o fortalecimento da luta em âmbito sindical e perante a sociedade de um

modo geral.

No primeiro dia, o debate teve foco nos direitos trabalhistas e previdenciários que já foram ou ainda precisam ser conquistados pelas mulheres.

Entre os painelistas estavam o presidente da FTM/CUT-RS, Jairo Carneiro, a secretária das Mulheres da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT), Marli Melo do Nascimento, a metalúrgica aposentada e atual secretária de Desenvolvimento Social de Canoas, Maria Eunice Dias Wolf, a advogada Andrea Saretto e a psicóloga Juraci Padilha.

No segundo dia do encontro, as participantes planejaram diversas ações a serem praticadas pelo Coletivo de Mulheres durante o ano.

## Conferências nacionais de Saúde e de Previdência, só nos próximos dois anos

A Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST) realizou nos dias 25 e 26 de março a sua 122ª Reunião Ordinária, em Brasília, no Ministério da Saúde. A CIST articula políticas e programas de interesse para a saúde e assessora o Conselho Nacional de Saúde, fornecendo subsídios de discussão para deliberar sobre a formulação da estratégia e controle da execução de políticas públicas de saúde.

Entre os presentes estava Alfredo Gonçalves, diretor do nosso sindicato, coordenador do Fórum Sindical de Saúde do Trabalhador do RS, membro do Conselho Estadual de Saúde e coordenador da Cist-RS. Segundo ele, foi discutido e aprovado o plano de trabalho da CIST para este ano, e proposta a realização, no primeiro semestre de 2014, da 1ª Conferência Nacional de Previdência Social e, no primeiro semestre de 2015, da 4ª

Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador. "Infelizmente essas conferências não poderão ser realizadas ainda em 2013 porque dependemos de recursos não previstos para o orçamento deste ano. Também estamos presos à agenda política para promover grandes eventos como estes, que vão debater as políticas públicas necessárias para melhorar a saúde do trabalhador e a Previdência Social", disse Alfredo. Ele citou a Copa do Mundo e as eleições do próximo ano como entraves para a realização das duas



conferências em 2014 e a própria organização dos eventos, que exigem a realização de conferências municipais e estaduais.



### Jurídico informa:

# O direito à aposentadoria especial

A aposentadoria especial é um benefício concedido ao segurado que tenha trabalhado em condições prejudiciais à saúde ou à integridade física. É um direito de todo trabalhador que tenha tempo de contribuição de 15, 20 ou 25 anos, dependendo da atividade profissional exercida ou da exposição a agentes agressivos previstos por decreto. Além do tempo de trabalho, o trabalhador também teve ter tido exposição a agentes nocivos químicos, físicos, biológicos ou associação de agentes prejudiciais pelo período exigido para a concessão do benefício.

Como muitos pedidos do benefício estão sendo negados pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), alguns trabalhadores pensam que o benefício foi extinto. Mas a aposentadoria especial ainda é válida e também não se aplica ao fator previdenciário.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre (STIMEPA), por meio da sua assessoria jurídica WOIDA, MAGNAGO, SKREBSKY, COLLA &

ADVOGADOS ASSOCIADOS, tem conseguido na Justiça garantir o benefício de trabalhadores que haviam tido negado o pedido pela Previdência Social.

#### Documentação necessária:

- Carteira de trabalho - Laudos PPPs - Comprovante de residência

#### Plantões de atendimento:

- Sede do SINDICATO - de segunda a quinta, das 9h30 às 11h30  
- Escritório (Rua Andrade Neves, 155/116, Centro, Porto Alegre) - de segunda a quinta, das 9h às 12h e das 13h30 às 18h, pelo telefone (51) 3284-8300, ou pessoalmente.

## S&amp;P Brasil

# Empresa usa a PLR para engambelar trabalhadores

Como se não bastassem os problemas relacionados às regras abusivas adotadas pela empresa, ao assédio moral cometido por gerências despreparadas para lidar com subordinados, a falta de investimentos na qualificação dos funcionários (que fica só no papel), a falta de uma política de cargos e salários que respeite e valorize trabalhadores qualificados e com um bom tempo de casa, e acabe com a defasagem salarial nos níveis funcionais, entre outros problemas, a empresa mais uma vez enrola os trabalhadores no que se refere à PLR (participação nos lucros/resultados).

No ano passado, a empresa tirou o couro dos "colaboradores". Estes, embora tenham se dedicado, não conseguiram atingir as metas impostas pela S&P Brasil, antiga Otam Ventiladores. Em 27/12/2012, a empresa avaliou os resultados do ano, sem considerar

o mês de dezembro, e disse que a média acumulada do ano teria ficado bem abaixo da meta pré-estabelecida porque o faturamento foi baixo e as despesas muito altas, e que, portanto, os funcionários não receberiam o benefício.

O fato revoltou os trabalhadores da produção, que se sentiram enganados pela empresa. Para eles, o faturamento não pode ter sido muito baixo porque a produção sempre foi alta. E, se as despesas foram altas, a culpa não foi deles e, sim, da incompetência dos gestores. Exemplo: a empresa gastou uma fortuna para montar um novo carrossel de linha de montagem, que acabou não funcionando. Daí mandou desmontar e jogar as peças no pátio, virando sucata. Não é justo que os trabalhadores paguem pelas trapalhadas da empresa!



## Mais metas inalcançáveis

Duas semanas antes de anunciar que a PLR de 2012 não seria paga, a empresa impôs um novo "acordo" de PLR para 2013, que não foi assinado pelo dirigente sindical Larri Alves. O motivo: o acordo impõe metas mais escravizantes ainda. Se já foi difícil atingir as metas de 2012, as de 2013 serão praticamente impossíveis de serem atingidas.

Outros motivos: o acordo impõe regras absurdas, como considerar licenças médicas justificadas, faltas legais e até faltas em horas extras para o

cálculo do prêmio; o acordo não prevê a inclusão dos resultados de dezembro/12; o acordo exclui aprendizes, estagiários, colaboradores em processo de experiência, advertidos, demitidos, contratados por prazo determinado etc; o acordo impõe a possibilidade de "embargos à sua viabilidade, por motivos alheios a qualquer das partes", incluindo "acidentes de percursos administrativos ou não, catástrofes atmosféricas, vandalismo, greves, guerras e revoluções". Só faltou colocar

"invasão de alienígenas na empresa". Quer dizer, um acordo de PLR excludente, com regras absurdas e que podem ser "flexibilizadas" pelo patrão a qualquer momento ou por qualquer motivo, com metas inalcançáveis, feito para não dar certo para os trabalhadores.

Fica claro que a PLR nada mais é do que um instrumento de gestão, uma peça de ficção criada pela empresa para gerar uma falsa expectativa nos "colaboradores" e para exigir mais e mais produção.

Felizmente, boa parte dos

trabalhadores da S&P Brasil estão chegando à conclusão de que não vale a pena se matar de tanto trabalhar e, no final do ano, ser passado pra trás recebendo a triste notícia de que a PLR não será paga porque a culpa é deles mesmos, que não trabalharam o suficiente e geraram muitas despesas e prejuízos para a empresa.

## TMSA

### Demora na solução de problemas pode levar trabalhadores à greve

Em julho de 2011, foi distribuído um boletim especial do sindicato contendo 10 importantes reivindicações dos trabalhadores da TMSA. Passaram-se 21 meses e nada foi feito quanto à maioria das reivindicações, embora o diretor sindical Hugo Barbosa da Silva tenha cobrado soluções. A PLR (que lá tem o nome de PPR) continua ilusória, há vazamentos e umidade em vários pontos da fábrica, há poucos e mal posicionados ventiladores, os uniformes continuam inadequados para os dias mais frios, entre outras questões, como o arrocho nos salários dos trabalhadores do chão da fábrica.

Segundo o diretor sindical

Hugo, essa situação vem desagradando os trabalhadores, que estão se mobilizando para uma eventual greve para forçar a empresa a melhorar PLR, salários e condições de trabalho.

"A greve é uma boa saída, mas precisa ser bem articulada. Todos têm de pegar junto para o movimento ser vitorioso e todos tem de assumir as consequências posteriores, como o desconto dos dias da paralisação, caso não haja acordo de pagamento ou compensação das horas paradas. Por enquanto, vamos continuar dialogando e negociando com a empresa, mas não vamos descartar a possibilidade da greve", disse ele.

## Confira a tabela de cursos da escola Mesquita para 2013



Escola Técnica  
**MESQUITA**

CURSOS	C/H	MARÇO	ABRIL	MAIO
LEITURA E INT. DESENHO SÁBADOS - DAS 8H AS 17 HORAS	40 H	23/02 A 23/03		
METROLOGIA - SÁBADO - DAS 8H AS 17 HORAS	40 H		06/04 A 04/05	
CÁLCULO TÉCNICO - SÁBADO DAS 8H AS 17 HORAS	40 H		11/05 A 08/06	
METROLOGIA - DE 2ª A 6ª - DAS 19 AS 22 HORAS	40 H		01/04 a 17/04	
CÁLCULO TÉCNICO - DE 2ª A 6ª DAS 19 AS 22 HORAS	40 H			06/05 a 22/05
AUTOCAD BÁSICO - SÁBADOS - 8 AS 15 HORAS	25 H	09/03 a 06/04	20/04 a 18/05	
AUTOCAD AVANÇADO - SÁBADOS AS 15 HORAS	25 H			
SOLIDWORKS BÁSICO - SÁBADOS DAS 8H AS 17 HORAS	40 H	02/03 A 30/03	06/04 A 04/05	
LINGUAGEM C BÁSICA PARA MICROCONTROLADORES - COM EXPERIMENTOS PRÁTICOS - 6ª F NOITE E SÁBADOS PELA MANHÃ	16H		12/04 A 20/04	
MICROCONTROLADORES - CURSO AVANÇADO COM UTILIZAÇÃO DE KIT - SÁBADOS	16 H		27/04 A 04/05	
SOLDAGEM TIG: APERFEIÇOAMENTO EM TUBULAÇÃO SÁBADOS DAS 8:00 ÀS 18 H.	100 H		13/04 A 13/07	
SOLDAGEM MIG/MAG - 2ª A 6ª DAS 19:00 ÀS 22; HORAS	180 H		18/03 a 13/06	
PROG. DE CNC TORNO BÁS - SÁBADOS - DAS 8H AS 17 HORAS	40 H	09/03 A 06/04		13/04 A 11/05
PROGRAMAÇÃO CAM PARA CENTROS DE USINAGEM	30 H		20/04 A 18/05	
CURSO DE CNC TORNO AVANÇADO: OPERAÇÃO PREP. E PROGRAM. - SÁBADOS	40 H		18/05 A 15/06	
NR 10 - SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS - BÁSICO - SÁBADOS - 8H AS 17H	40 H		27/04 A 25/05	
NR 10 - SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS - Reciclagem	10 H		6/6/2013	

[www.mesquita.com.br](http://www.mesquita.com.br) - [cursosqualif@mesquita.com.br](mailto:cursosqualif@mesquita.com.br)

ASSOCIADOS SIND METALÚRGICOS, ALUNOS E EX-ALUNOS TEM DESCONTO ESPECIAL

# Sindicato entrega mais prêmios do confederativo



Daniel da Rosa Verdun da Forjas Taurus, Porto Alegre, ganhou uma máquina de lavar roupas, entregue pelo diretor Rafael Moretto



José Carlos Pereira Pereira, da Fallgatter de Cachoeirinha ganhou um forno elétrico entregue pelo diretor Antônio Carlos Medeiros



Adão Jesus Gonçalves Pureza da metalúrgica Joper, Porto Alegre, ganhou uma Panificadora

## Dia Internacional em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho FSST promove atividades culturais e formativas sobre o tema

Para celebrar o 28 de Abril - Dia Internacional em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, o FSST (Fórum Sindical de Saúde do Trabalhador) promove nesta data (domingo) e no dia seguinte, 29 de abril, segunda-feira, atividades culturais e formativas sobre o tema. Todos os trabalhadores(as) metalúrgicos(as), bem como seus familiares, estão convidados. Veja a programação:

### INFORME ECONÔMICO

#### TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

Contribuição (R\$)	Alíquota
- Até R\$ 1.247,70	8%
- De R\$ 1.247,71 até R\$ 2.079,50	9%
- De R\$ 2.079,51 até R\$ 4.159,00	11%

#### PISO METALÚRGICO - FEVEREIRO/2013

- Piso:	R\$ 3,81 por hora
- Aprendiz Cotista do Senai:	R\$ 3,08 por hora

#### PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS - FEV/2013

- Piso:	R\$ 837,40 p/m ou R\$ 3,81 p/h
- Aprendiz e borracheiro:	R\$ 748,73 p/m ou R\$ 3,40 p/h

#### PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS - FEV/2013

- Piso:	R\$ 3,89 por hora
- Aprendiz do Senai:	R\$ 3,12 por hora

#### SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

- R\$ 678,00 por mês

#### PISO REGIONAL - RS

- De R\$ 770,00 a R\$ 837,40 por mês

#### SALÁRIO FAMÍLIA

- Até R\$ 646,55:	R\$ 33,16 por filho
- De R\$ 646,55 a R\$ 971,78:	R\$ 23,36 por filho
- Acima de R\$ 971,78:	Não tem direito

#### IMPOSTO DE RENDA - Tabela para 2013

Base de Cálculo	Alíquota	Parcela a deduzir:
Até R\$ 1.710,78	-	Isento
R\$ 1.710,79 até R\$ 2.563,91	7,5%	R\$ 128,31
R\$ 2.563,92 até R\$ 3.418,59	15%	R\$ 320,60
R\$ 3.418,60 até R\$ 4.271,59	22,5%	R\$ 577,00
Acima de R\$ 4.271,59	27,5%	R\$ 790,58

**Deduções:** R\$ 171,97 por dependente.

#### AUXÍLIO-CRECHE

Reembolso de R\$ 174,97 por filho, por um período de 18 meses, a contar do retorno do auxílio-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

#### Dia 28 de abril, domingo

### Domingo no Parque da Redenção

**Local:** Parque Farroupilha, Cidade Baixa, Porto Alegre

**Horário:** das 9h30min às 17h, entrada livre

**Eventos:** Shows com Nei Lisboa, Grupo Rafuagi (Hip-hop e Rap) e a bateria da escola de samba campeã do Carnaval 2013, **Bambas da Orgia;** Entrega de brindes aos participantes; bancas de atendimento e informações sobre direitos previdenciários



#### Dia 29 de abril, segunda-feira

### Seminário: A Saúde do Trabalhador no Século XXI

**Local:** Hotel Embaixador (Rua Jerônimo Coelho, 354 - Centro)

**Horário:** das 9h às 17h30min (credenciamento das 8h às 9h)

**Obs.:** é obrigatória a inscrição prévia dos participantes pelo e-mail [seminariofsst@gmail.com](mailto:seminariofsst@gmail.com)

**Eventos:** palestras e debates sobre questões diversas, como perícias médicas, dados e estatísticas sobre acidentes e doenças, a saúde mental, a ação, vigilância e fiscalização dos órgãos governamentais e das entidades sindicais, entre outros temas

### INFORME:

## Balé e Muay Thai na Subsede de Guaíba

Os metalúrgicos de Porto Alegre e seus dependentes, principalmente os que trabalham ou residem em Guaíba e Eldorado do Sul, agora têm mais duas opções de lazer e formação. A subsede, em Guaíba (Av. 20 de Setembro, nº 623 - Centro), firmou dois novos convênios para a prática de Balé (estilo equilibrado de dança que incorpora as técnicas fundamentais para muitas outras formas de dança) e Muay Thai (arte marcial originária da Tailândia, que combina técnicas de defesa pessoal e o desenvolvimento do condicionamento físico, da concentração e da autoconfiança aos atletas).

Aulas de Balé, com o Profº Luciano, às segundas e quartas-feiras, das 17h às 19h;

Aulas de Muay Thai, com o Profº Sidi, às segundas e quartas-feiras, das 20h às 22h.

Maiores informações podem ser obtidas na subsede ou pelo fone 3480.1676, com o coordenador Rudinei Fernandes.

#### Errata

A edição passada do jornal Folha Metalúrgica publicou erroneamente a informação de que a Escola Mesquita foi fundada em 1931. A instituição completou em 15 de fevereiro 50 anos e, portanto, foi fundada em 1963.