



Campanha Salarial 2012

Metalúrgicos da CUT BRASIL Unidos



Sem trabalho digno, essa máquina não funciona!

A Campanha Salarial 2012 está começando e mais uma vez estamos mobilizados para conquistar, além do reajuste salarial, o comprometimento dos patrões com relação a mudanças reais na estrutura de trabalho! O primeiro semestre do ano nem terminou e já está sendo alardeado como de desaceleração na economia, com reflexos na produção industrial. Mas a realidade tem mostrado resultados diferentes: houve, sim, crescimento nos setores de veículos automotores e de máquinas e equipamentos.

Os governos federal e estadual divulgaram projetos gigantes de benefícios fiscais, redução de custos de financiamento e desoneração dos gastos para a indústria. Os patrões estão reclamando que o lucro deles está baixo e estão ganhando cada vez mais vantagens e isenções. Mas o que está mudando para nós?

Estamos cansados de ver companheiros e companheiras adoecerem no chão de fábrica, os acidentes de trabalho aumentando, a democracia e a organização no local de trabalho serem fortemente combatidas e a pressão cada vez maior para o cumprimento de metas. Devemos dar um basta à exploração! A nossa voz vai ser ouvida!

Vamos lutar para defender nossos direitos e exigir que o empresariado dê a sua contrapartida social. Estamos fazendo a nossa parte. O que queremos é trabalho digno!

O lançamento da Campanha Salarial será no dia 10 de maio, em Porto Alegre. A concentração será na praça Pinheiro Machado, às 13h, de onde os metalúrgicos sairão em caminhada até a Assembleia Legislativa e o Palácio Piratini.

Estamos preparados para as mesas de negociações e só sairemos de lá com nossa pauta atendida. Sabemos da força que temos e se precisar parar a fábrica, vamos parar!

Geraldo Muzykant



Metalúrgicos vão lutar unidos até o fim pela defesa dos seus direitos

**Lançamento da Campanha Salarial 2012:
10 DE MAIO, a partir das 13h, na Praça Pinheiro
Machado, em Porto Alegre. PARTICIPE!**

**Valorização do trabalho!
É disso que o Brasil precisa!**

Metalúrgicos Unidos

Campanha Salarial 2012 **CUT** BRASIL

Metalúrgicos querem condições mais justas de trabalho

A Campanha Salarial 2012 trabalha, além do reajuste salarial, medidas que devem ser tomadas para **garantir a dignidade dos metalúrgicos** no seu local de trabalho. As cláusulas aprovadas em assembleia são, a partir de agora, as bandeiras de luta dos trabalhadores! Elas incluem a valorização do piso salarial, a organização no local de trabalho e do trabalho na produção e também contemplam a saúde do trabalhador metalúrgico ao tratar de prevenção de acidentes e doença.

Confira as reivindicações da categoria, pegue a sua bandeira e faça a sua parte pela defesa dos seus direitos!

NA METALURGIA

1. PISO SALARIAL

Os metalúrgicos reivindicam reajuste de 14,75% e a inclusão de uma cláusula que condicione a prevalência do piso regional no caso de ser superior ao piso da categoria.

2. REAJUSTE GERAL DE SALÁRIOS

Os salários deverão ser reajustados pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) + 5% de aumento real.

3. ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Pedido de 3% no triênio.

4. AUXÍLIO CRECHE

O reajuste do auxílio creche deve ser feito pelo mesmo percentual do piso salarial da categoria.

MÁQUINAS AGRÍCOLAS e REPARAÇÃO DE VEÍCULOS, além das cláusulas anteriores, inclusão das seguintes:

5. AUXÍLIO EDUCAÇÃO

O auxílio educação deve ter reajuste de 1,5 piso, ou seja, 75% do piso em cada parcela.

6. AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

Há pontos a discutir com relação ao aviso prévio. Trata-se de um direito do trabalhador e não do empregador, então não pode haver prejuízo ao empregado.

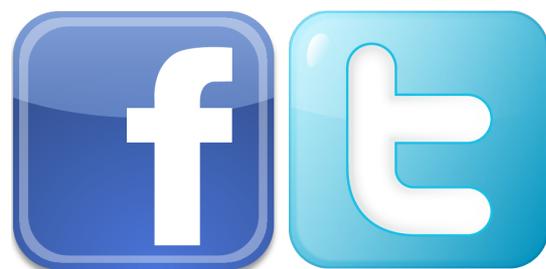
7. ACORDOS DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS:

Os sindicatos não reconhecerão os “acordos” os quais eles não participarem da negociação.

8. REDUÇÃO DA JORNADA PARA 40 HORAS SEMANAIS

Apesar da conjuntura política desfavorável, o contexto econômico social do país oferece condições para instituição da jornada semanal de 40 horas. Temos que mostrar à sociedade, aos parlamentares e aos empresários que a jornada de 40 horas é conveniente para todos, pois favorece o desenvolvimento do país.

Curta a Ftmrs no Facebook e nos siga no Twitter!



DEMOCRACIA NO LOCAL DE TRABALHO

9. SINDICALIZAÇÃO NAS EMPRESAS

As empresas devem colocar à disposição dos respectivos sindicatos profissionais, pelo menos duas vezes por ano, local e meios para a sindicalização dos empregados.

10. SIPAT

Na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), as empresas permitirão a participação do Sindicato dos Trabalhadores em 01 (um) dia do programa. O Sindicato poderá ser representado por um representante sindical e um técnico.

MÁQUINAS AGRÍCOLAS – Cláusulas Específicas:

12. CÂMERAS DE VIGILÂNCIA

As empresas só poderão usar câmeras de vigilância para proteção na área externa, excluindo o recinto do trabalho.

13. ADICIONAL NOTURNO

Queremos 40% e extensão do pagamento até o término da jornada.

14. GRUPO ECONÔMICO

Empresas do mesmo grupo econômico deverão equiparar os salários de seus empregados que exerçam funções similares, em todas as suas unidades.

15. RENOVAÇÃO e ATUALIZAÇÃO das demais cláusulas existentes na Convenção Coletiva de Trabalho de 2011.



Expediente

Publicação da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Rio Grande do Sul e sindicatos filiados

Endereço da FTMRS: Rua Voluntários da Pátria, 595, 10º andar, sala 1007 – Centro – Porto Alegre / RS – Telefone/Fax: 51 3228.4877

Site: www.ftmrs.org.br – Email: ftmrs@ftmrs.org.br – Siga a FTMRS no Facebook e no Twitter!

Diretor de Comunicação: Enio Santos – Jornalista responsável: Janaína C. Capeletti MTB 9869 / Vívian Gamba MTB 9383 (Prya Estúdio de Comunicação)